

LA RETTRICE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore;
- Vista la Legge 09.05.1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire, previa procedura comparativa, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni, emanato con D.R. n. 314 del 11.08.2011;
- Vista la delibera n. 20 del 12.11.2009 della Corte dei Conti, che esclude dal controllo preventivo di legittimità gli incarichi di supporto alla didattica;
- Vista la deliberazione n. SCCLEG/12/2011/PREV del 14.07.2011 della Corte dei Conti che esclude dal controllo preventivo esercitato dalla Corte stessa gli incarichi di docenza, già espressamente previsti con deliberazione della Sezione di controllo n. 20/09 del 12.11.2009, e ogni fattispecie intimamente e strettamente connessa ad essa (studio e ricerca);
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 16.07.2013 con la quale prende atto della deliberazione di cui sopra;
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 della Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC.";
- Vista la delibera del Senato Accademico del 30.07.2014 con la quale si approva l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 contratto avente come oggetto lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca del progetto FIRB;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.07.2014 con la quale si approva l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento del contratto sopraccitato, per un importo di € 4.500,00 lordo complessivo, della durata di 3 mesi;
- Considerato che sussiste l'oggettiva impossibilità di far fronte alle esigenze, sopra rappresentate, con il personale in servizio;

- Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1 comma 188 della legge 23.12.2005 n. 266;
- Accertata la disponibilità dei fondi previsti alla voce CA 06.60.01.01 – “Costi correnti per progetti di ricerca” (Progetto FIRB) ;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura comparativa per titoli e colloquio, per l'affidamento di un incarico di collaborazione per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca del Progetto FIRB”.

L'incarico avrà per oggetto: “Collaborazione alle attività di ricerca Progetto FIRB, del Centro di Eccellenza per la Ricerca. Verifica banca dati e sua normalizzazione”.

È Coordinatore Scientifico del Progetto FIRB il Prof. Massimo Vedovelli, appartenente al Settore Scientifico-Disciplinare L-LIN/02.

Il collaboratore, coordinato dal Prof. Vedovelli, o da un docente di riferimento da lui indicato, dovrà espletare personalmente l'attività oggetto del contratto, in piena autonomia senza alcun vincolo di subordinazione né di esclusività nei confronti dell'Ateneo; il soggetto potrà utilizzare i locali e le attrezzature messe a disposizione dall'Ateneo secondo le indicazioni del Coordinatore Scientifico.

Il contratto avrà la durata di 3 mesi, per un importo di € 4.500,00, comprensivo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del collaboratore e degli oneri a carico dell'Amministrazione.

La prestazione di cui sopra dovrà essere organizzata in connessione con le necessità del Progetto e del Committente.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale o equivalente (laurea quadriennale vecchio ordinamento);
- Possesso di almeno 9 cfu nel settore scientifico disciplinare L-LIN/02;
- Possesso di almeno 9 cfu nel settore scientifico disciplinare M-FIL/05;
- Conoscenza della lingua inglese, almeno di livello B2. La competenza deve essere dimostrata da certificati e titoli universitari.

La mancanza del possesso di uno dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione comparativa deve essere indirizzata alla Magnifica Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.

Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro le ore 12.00 del 27.08.2014. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente.**

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria D.G. e Protocollo (tel. 0577/240173 – 240218).

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- residenza
- codice fiscale
- cittadinanza posseduta
- di essere in possesso del diploma di Laurea magistrale o equivalente (laurea quadriennale vecchio ordinamento);
- di avere almeno 9 cfu nel settore scientifico disciplinare L-LIN/02;
- di avere di almeno 9 cfu nel settore scientifico disciplinare M-FIL/05;
- di conoscere la lingua inglese, almeno di livello B2.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata alla Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curriculum, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda, entro le ore 12.00 del 27.08.2014**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

Nella scheda di curriculum dovrà essere riportato il dettaglio dei mesi e delle ore per ciascuna attività svolta, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato della Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

La selezione è per titoli e colloquio.

La commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 60 punti così ripartito:

Titoli valutabili	Max 30 punti
1) <u>Voto di Laurea: (max 20 punti)</u> 8 punti per voto di laurea triennale 110/110 e lode; 7 punti per 110/110; 4 punti da 105 a 109; 12 punti per voto di laurea magistrale 110/110 e lode; 8 punti per 110 /110; 6 punti da 105 a 109; (in alternativa alla laurea triennale e magistrale) 20 punti per voto di laurea quadriennale 110/110 e lode; 15 punti per 110 /110; 10 punti da 105 a 109; 2) <u>Conoscenza della lingua inglese: (max 10 punti)</u>	

7 punti per competenza di livello C1; 10 punti per competenza di livello C2.	
Titoli preferenziali	Max 30 punti
1) <i>Tesi di Laurea con argomento pertinente:</i> (max 20 punti) 8 punti per tesi di laurea triennale; 12 punti per tesi di laurea magistrale; (in alternativa alla laurea triennale e magistrale) 20 punti per tesi di laurea quadriennale).	
2) <i>Pubblicazioni con argomento pertinente:</i> (max 10 punti) 2 punti per ciascuna pubblicazione.	

Successivamente alla valutazione dei titoli si svolgerà il colloquio che sarà teso ad accertare e verificare l'attitudine del candidato allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, nonché le conoscenze teoriche della materia attinenti alla ricerca ed eventualmente, a giudizio della Commissione, una verifica della competenza linguistica.

La Commissione, nella valutazione del colloquio, che avverrà in seduta pubblica, avrà a disposizione max 40 punti.

Il colloquio avrà luogo il giorno 11 settembre 2014 con inizio alle ore 15,30 presso l'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27-28, Siena.

La pubblicazione del calendario di esame contenuta nel presente bando a valori di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Il colloquio è pubblico.

La mancata presentazione di un candidato al colloquio è considerata esplicita e in definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione, anche se fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 7 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica il vincitore.

La graduatoria di merito, unitamente all'individuazione del vincitore della selezione, è approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti e dichiara il vincitore.

Il candidato risultato vincitore della procedura di valutazione comparativa riceverà comunicazione diretta dalla Rettrice.

Art. 8 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il vincitore, sarà sottoscritto dalla Rettrice dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- data di inizio e termine finale e prestazioni richieste nell'ambito del rapporto di lavoro;
- trattamento economico complessivo.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Divisione del Personale dell'Università per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Art. 10 - Risoluzione del contratto

La risoluzione del contratto è determinata:

- dalla scadenza del termine;
- dal recesso di una delle parti, che opera dal momento della ricezione della relativa comunicazione.

L'erogazione del contratto potrà inoltre essere interrotta e dichiarata decaduta, con Decreto rettorale, su proposta del Coordinatore Scientifico del Progetto FIRB, in caso di ingiustificata interruzione delle attività. L'Università potrà quindi recedere dal contratto, anche dopo l'inizio dell'esecuzione della prestazione, tenendo indenne il collaboratore del lavoro eseguito e del mancato guadagno.

Art. 11 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di

concorsi per quanto compatibile.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 13.08.2014

LA RETTRICE
(Prof.ssa Monica Barni)
f.to Monica Barni