Selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa gestionale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, per la copertura di un profilo di elevata professionalità da destinare ai processi collegati all'acquisizione di lavori e alla fornitura di beni e servizi dell'Ateneo, a norma del "Codice dei contratti pubblici", indetta con D.R. n. 688 prot. n. 37145 del 7.12.2023 e pubblicata sulla G.U. della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale n. 96 del 19.12.2023.

Verbale della riunione di insediamento
28/05/2024

La Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa gestionale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, per la copertura di un profilo di elevata professionalità da destinare ai processi collegati all'acquisizione di lavori e alla fornitura di beni e servizi dell'Ateneo, a norma del "Codice dei contratti pubblici", nominata con D.R. n. 291 del 16/05/2024 è composta da:

Prof. Jacopo Tabolli	Ricercatore a tempo determinato di tipo b) per il Settore Scientifico Disciplinare L-ANT/06 – Università per Stranieri di Siena
Dott. Alessandro Quarta	Dirigente II fascia – Direttore della Direzione Appalti Edilizia e Patrimonio – Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"
Ing. Gianpiero Ciacci	Elevata Professionalità – Direttore Centro Servizi Informatici – Università per Stranieri di Siena
Dott.ssa Olga Perrotta	Funzionaria – area amministrativa gestionale afferente all'Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici – Università per Stranieri di Siena, con funzioni di Segretaria

La Commissione si riunisce il giorno 28 maggio 2024 alle ore 13,45 collegati mediante piattaforma google meet per predeterminare i criteri e le modalità di valutazione delle prove e dei titoli.

La Commissione risulta presente al completo e pertanto la seduta è valida.

Ognuno dei membri della Commissione, dichiara di non avere con gli/le altri/e componenti la Commissione, relazioni di parentela o affinità entro il IV grado incluso e che non sussistono le cause di astensione previste dallo Statuto e dal Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Ateneo e dagli artt. 51 e 52 del C.P.C. (All. A, B, C, D).

Si procede quindi alla nomina del Presidente nella persona del dott. Alessandro Quarta, le funzioni di Segretaria sono svolte dalla dott.ssa Olga Perrotta

Ai sensi dell'art. 12 del Regolamento disciplinante i procedimenti di assunzione del personale tecnico ed amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 131 del 12.07.2001, la Commissione stabilisce che la procedura concorsuale debba concludersi entro sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova scritta.

Preso atto della comunicazione della Responsabile dell'Area Programmazione, Reclutamento e Formazione che il numero dei candidati ammessi a partecipare al concorso è pari a 37 non si procederà ad effettuare la prova preselettiva prevista dall'art. 6 del bando di concorso.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 del bando di concorso, le fasi procedurali della valutazione dei/delle candidati/e consistono in:

prima prova scritta: consiste nella redazione di un elaborato teorico sulle tematiche giuridico-gestionali inerenti la professionalità richiesta.
seconda prova scritta: consiste nella redazione di un atto o nella risoluzione di un caso.

Entrambe le prove scritte saranno dirette ad accertare il possesso delle conoscenze, capacità e competenze di svolgere le attività legate al profilo professionale ricercato e si svolgeranno in presenza.
Le prove scritte tenuto conto delle competenze e conoscenze richieste per il profilo professionale di cui all'art. 2 del presente bando, verteranno in particolare su uno o più dei seguenti argomenti:

- Normativa in materia di appalti e contrattualistica pubblica, con particolare riferimento alle procedure di affidamento sopra e sotto soglia comunitaria, relative all'acquisizione di lavori, di beni e di servizi;
- Programmazione, progettazione ed esecuzione di lavori pubblici ed acquisti di beni e servizi;
- Natura e funzioni del Responsabile Unico di Progetto, del Direttore dei Lavori e del Direttore dell'Esecuzione del Contratto;
- Normativa in materia di protezione dei dati personali, anticorruzione, trasparenza e privacy nelle pubbliche amministrazioni, ed in particolare funzioni e compiti dell'ANAC;
- Normativa di riferimento per l'organizzazione e il funzionamento del sistema universitario italiano (L. 240/2010 e s.m.i.);
- Diritto amministrativo, ed in particolare i principi dell'azione amministrativa e del procedimento amministrativo (L. 241/1990 e s.m.i.) e disciplina in materia di diritto di accesso, e relativa normativa interna dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla prova orale saranno ammessi/e i/le candidati/e che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno ventuno/trentesimi (21/30). Ai fini della determinazione del punteggio finale complessivo, il voto attribuibile per le prove scritte è determinato dalla media dei punteggi ottenuti per ciascuna delle prove.

La prova orale consiste in un colloquio e verterà su uno o più degli argomenti attinenti al profilo professionale richiesto.
La Commissione procederà inoltre, nel corso del colloquio, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche relative al pacchetto MS Office ed in particolare di fogli di calcolo elettronici.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno ventotto/quarantesimi (28/40).

Espletate le prove orali, la Commissione procede alla valutazione dei titoli dichiarati dai/dalle soli/e candidati/e che abbiano superato tutte le prove. Per ciascun/a candidato/a la Commissione redige una scheda riepilogativa, che è parte integrante del verbale, nella quale sono menzionati i titoli presentati dal/la candidato/a e il punteggio attribuito per ciascuno di essi.

La Commissione dispone di un punteggio complessivo attribuibile a ciascun/a candidato/a pari a 100 punti così ripartito:
- punti 30 per le prove scritte;
- punti 40 per la prova orale;
- punti 30 per i titoli;

La Commissione procede quindi nel determinare i criteri di valutazione per le varie prove concorsuali:

Prima prova scritta - massimo 30 punti

Seconda prova scritta - massimo 30 punti

a) Grado di attinenza dell'elaborato alla traccia proposta;
b) Grado di conoscenza delle tematiche trattate;
c) Capacità di sintesi, chiarezza e pertinenza espositiva.

La Commissione ai fini dell'attribuzione del punteggio da assegnare a ciascuna delle prove di esame scritte in relazione ai criteri di valutazione precedentemente individuati, predispone la seguente griglia:

Giudizio	Punteggio assegnato
scarso	< di 15;
insufficiente	≥ di 15 e < di 21;
sufficiente	≥ di 21 e < di 22;
più che sufficiente	≥ di 22 e < di 23;
discreto	≥ di 23 e < di 24;
più che discreto	≥ di 24 e < di 25;
buono	≥ di 25 e < di 26;
più che buono	≥ di 26 e < di 27;
distinto	≥ di 27 e < di 28;
più che distinto	≥ di 28 e < di 29;
ottimo	≥ di 29 e < di 30.
eccellente	30.

Prova orale - massimo 40 punti:
a) Ampiezza e conoscenza della materia
b) Profondità di analisi
c) Capacità espositiva

La Commissione ai fini dell'attribuzione del punteggio da assegnare alla prova orale in relazione ai criteri di valutazione precedentemente individuati, predispone la seguente griglia:

Giudizio	Punteggio assegnato
scarso	< di 21;
insufficiente	≥ di 21 e < di 28;
sufficiente	≥ di 28 e < di 32;
più che sufficiente	≥ di 32 e < di 33;
discreto	≥ di 33 e < di 34;
più che discreto	≥ di 34 e < di 35;
buono	≥ di 35 e < di 36;
più che buono	≥ di 36 e < di 37;
distinto	≥ di 37 e < di 38;
più che distinto	≥ di 38 e < di 39;
ottimo	≥ di 39 e < di 40.
eccellente	40.

La Commissione nel valutare i titoli dei candidati presenti ad entrambe le prove scritte adotterà, secondo quanto previsto dall'art. 9 del bando di selezione, la seguente griglia:

I titoli valutabili sono i seguenti:

Valutazione Titoli: massimo 30 punti

Titoli accademici e scientifici	**Fino a punti 10**
- seconda laurea, assegni di ricerca, corsi di perfezionamento e master di I livello;	n. 2 punti per ciascun titolo;
- master di II livello, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca e abilitazioni professionali;	n. 4 punti per ciascun titolo;
- attestazioni di qualificazione, aggiornamento, perfezionamento o specializzazione a seguito della frequenza di corsi di formazione organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati per i quali è richiesto almeno il diploma di istruzione secondaria di II grado;	n. 1 punto per ciascun titolo;
- attestazioni di attività formative con valutazione finale relative a competenze trasversali informatiche, linguistiche e organizzativo-gestionali;	per n. 0,5 punti per ciascun titolo;
- pubblicazioni scientifiche e partecipazione in qualità di relatore a convegni, corsi o seminari.	per n. 0,5 punti per ciascun titolo;
Titoli professionali, di carriera e di servizio	**Fino a punti 20**
- esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, pubbliche amministrazioni o enti privati in relazione al profilo professionale richiesto, con particolare riguardo alla partecipazione in commissioni, coordinamenti o gruppi di lavoro comunque denominati, nonché organi di gestione, amministrazione o controllo, di enti pubblici e privati;	per n. 3 punti per ogni anno di servizio presso l'Università per Stranieri di Siena; n. 2 punti per ogni anno di servizio presso altre Università o istituzioni universitarie; n. 1 punto per ogni anno di servizio presso altre pubbliche amministrazioni o enti privati;
- incarichi di responsabilità o attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di particolari attività professionali attestate nell'ambito di rapporti di lavoro di lavoro subordinato presso Università, pubbliche amministrazioni o enti privati in relazione al profilo professionale richiesto.	n. 3 punti per ogni incarico o attribuzione di funzioni presso l'Università per Stranieri di Siena; n. 2 punti per ogni incarico o attribuzione di funzioni presso altre Università o istituzioni universitarie; n. 1 punto per ogni

	incarico o attribuzione di funzioni presso altre pubbliche amministrazioni o enti privati.

La valutazione dei titoli tiene conto:
- della rilevanza e durata dell'esperienza maturata nello svolgimento di funzioni giuridico-amministrative e nell'esercizio di competenze coerenti con le attività da presidiare;
- della durata e rilevanza di incarichi di responsabilità che richiedono l'esercizio di funzioni gestionali, ovvero lo svolgimento di attività di direzione di strutture organizzative complesse, nonché di programmazione, di coordinamento e organizzazione del personale.

Considerato che ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione, il diario delle prove deve essere pubblicato almeno 30 giorni prima dell'inizio delle prove medesime. la Commissione stabilisce il seguente calendario:

- La prima prova scritta si svolgerà il giorno **22/07/2024** con inizio alle ore **9.30** presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena, Piazza Carlo Rosselli 27/28.
- La seconda prova scritta si svolgerà il giorno **22/07/2024** con inizio alle ore **12.30** presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena, Piazza Carlo Rosselli 27/28.
- La prova orale si svolgerà il giorno **23/07/2024** con inizio alle ore **15.00** presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena, Piazza Carlo Rosselli 27/28.

Sarà cura della Segretaria trasmettere all'Area Programmazione, Reclutamento e Formazione il calendario delle prove per la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ateneo e per gli adempimenti di competenza.

La Commissione si riconvoca. in via telematica, per il giorno 17/07/2024 alle ore 12,00 per prendere visione dell'elenco dei candidati.

La seduta è tolta alle ore 14.00
Letto. approvato e sottoscritto.

Data 28/05/2024

La Segretaria della Commissione
Dott.ssa Olga Perrotta

Elenco Allegati:

A, B, C, D - Dichiarazioni di ciascun/a componente la Commissione di non avere con gli/le altri/e commissari/e, relazioni di parentela o affinità entro il IV grado incluso e che non sussistono le cause di astensione previste dallo Statuto e dal Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Ateneo e dagli artt. 51 e 52 del c.p.c.

E, F, G - Dichiarazioni di concordanza del verbale del presidente e dei componenti della commissione