

## IL RETTORE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021;
- Visto il Codice Etico e di Comportamento dell’Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 546.2022 del 27 ottobre 2022 prot. d’Ateneo n. 30752 ed entrato in vigore il 29 ottobre 2022;
- Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i., ed in particolare l’art. 23 il quale dispone che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili” e al successivo comma 2 che “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi riservati dal sistema di valutazione”;
- Visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Università 2006-2009 sottoscritto il 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 79 e 82 relativi alle progressioni economiche all’interno delle categorie, nonché gli articoli 42 comma 3 lettera c), 64 comma 2 lettera e) e 66 comma 1 lettera b) del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;
- Preso atto dell’orientamento congiunto di ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato in base al quale la dizione “anno di riferimento”, riferita alla decorrenza dal 1° gennaio delle progressioni economiche alla posizione superiore contenuta nel comma 5 del sopracitato art. 79, deve intendersi relativa all’anno in cui risulteranno approvate le graduatorie a conclusione delle procedure selettive interessate;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2023 di approvazione dell’ammontare provvisorio dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l’anno 2023 (al netto degli oneri riflessi) certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29.06.2023 con verbale inviato il 29.06.2023, prot. d’Ateneo n. 19228;
- Visto il “Regolamento sulle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena” approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 29.06.2023 e emanato con D.R. 349 del 06.07.2023;
- Visto il D.R. n. 375 prot. 21240 del 20.07.2023 con il quale è stata indetta la procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all’interno delle categorie B, C e D e della categoria EP, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l’Università per Stranieri di Siena alla data del 1° gennaio 2023, in possesso di un’anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2022, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Visto il D.R. n. 468 del 21.09.2023 in merito alla nomina delle Commissioni della procedura selettiva sopracitata;

- Visto il verbale n. 1 redatto dalla Commissione della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria B e C in data 21.09.2023 consegnato con lettera del 26 settembre 2023 (prot. n. 31140 del 25.10.2023) dal quale risulta che la Commissione ha stilato i seguenti elenchi dei/delle candidati/e con il punteggio totale, in ordine decrescente:

#### Categoria B

	Cognome	Nome	Categoria	Punteggio totale
1	Scarpelli	Simona	B6	91,75
2	Brogi	Jacopo	B5	91,00
3	Balboni	Gabriele	B6	84,25
3	Cambiaggi	Giacomo	B5	84,25
5	Fattorini	Laura	B4	84,00
6	Mariotti	Stefano	B6	79,25
7	Fancello	Anna Maria Grazia	B3	76,50
8	Gennai	Caterina	B5	75,50
9	Carrea	Elena	B4	73,75
10	Borgheresi	Andrea	B5	73,00
11	Giardi	Massimiliano	B5	70,75

#### Categoria C

	Cognome	Nome	Categoria	Punteggio totale
1	Foraci	Maurizio	C5	96,5375
1	Trastullo	Elisa	C5	96,5375
3	Carletti	Emanuela	C3	95,4125
4	Lucchesi	Andrea	C1	94,1000
5	Cinotti	Benedetta	C6	90,8375
6	Sensi	Valentina	C7	90,4000
7	Ronchitelli	Norberto Giovanni	C6	86,7250
8	Giorgetti	Gianpiero	C5	78,7875
9	Martinelli	Maura	C6	77,9000
10	Rossi	Rossana	C7	Non valutata

- Visto il verbale redatto dalla Commissione della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria D in data 26.09.2023 consegnato con lettera del 26 settembre 2023 (prot. n. 31140 del 25.10.2023) dal quale risulta che la Commissione ha stilato i seguenti elenchi dei/delle candidati/e con il punteggio totale, in ordine decrescente:

Segue decreto n. 652/2023

**Categoria D**

	Cognome	Nome	Categoria	Punteggio totale
1	Strambi	Beatrice	D3	95,4125
2	Recchi	Rosanna	D6	91,1500
3	Guerrini	Claudia	D6	90,7750
4	Lucarelli	Silvia	D3	90,4125
5	Petrioli	Paola	D4	88,0875
6	Guidotti	Nicoletta	D5	87,3375
7	Bardotti	Gianna	D7	80,2125
8	Donnini	Luana	D4	78,0875
8	Fusi	Chiara	D4	78,0875
10	Perrotta	Olga	D5	77,9000
10	Seri	Maria Pace	D4	77,9000

- Considerato che ai sensi dell'art. 4 del bando di indizione della procedura selettiva di cui al D.R. n. 375 prot. 21240 del 20.07.2023, le progressioni economiche effettivamente riconosciute al personale si determineranno in considerazione delle risorse finanziarie rese disponibili che per le categorie B, C e D ammontano a € 20.159,57 e che saranno ripartite applicando il criterio del riparto composto, al fine di determinare il numero degli ammessi alle progressioni per categorie, tenuto conto del rapporto tra formazione del fondo e prelievo da esso;
- Considerato quindi che, a seguito dell'applicazione del criterio del riparto composto, il numero degli aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per ciascuna categoria, in accordo con le OO.SS. e R.S.U., risulta così calcolato:

Anno	aventi diritto	passaggi	Categoria B	Categoria C	Categoria D
2023	32	16	5	6	5

- Considerato inoltre che sia l'art. 4 del Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena che l'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva prevedono "In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:
  1. dalla maggiore anzianità complessiva di servizio maturata;
  2. dalla maggiore età anagrafica";
- Viste le verifiche dei requisiti effettuate dall'Area del Personale ed allegate agli atti del presente procedimento;
- Considerato che per mero errore materiale nel D.R. 586 del 02.11.2023 sono state erroneamente considerate le dipendenti: Fattorini Laura in categoria B3 anziché B4 e Valentina Sensi in categoria C5 anziché C7;

**DECRETA**

**Art.1**

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno delle categorie B, C e D, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università per Stranieri di Siena alla data del 1° gennaio 2023, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2022, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore.

Ai sensi di quanto previsto sia dell'art. 4 del "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" che dell'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva (D.R. n. 375 del 20.07.2023), vengono stilate le seguenti graduatorie, secondo l'ordine decrescente dei punteggi totali ottenuti dai/dalle candidati/e, applicando, in caso di parità di punteggio, i criteri di precedenza di cui all'art. 4 citato:

#### Categoria B

	Cognome	Nome	Punteggio totale	Data di assunzione in ruolo	Data di nascita
1	Scarpelli	Simona	91,75	03.01.2005	
2	Brogi	Jacopo	91,00	05.05.2008	
3	Balboni	Gabriele	84,25	29.01.2005	04.04.1972
4	Cambiaggi	Giacomo	84,25	17.10.2005	30.12.1975
5	Fattorini	Laura	84,00	01.12.2016	
6	Mariotti	Stefano	79,25	17.10.2005	
7	Fancello	Anna Maria Grazia	76,50	18.04.2016	
8	Gennai	Caterina	75,50	30.12.2010	
9	Carrea	Elena	73,75	01.03.2017	
10	Borgheresi	Andrea	73,00	25.05.2010	
11	Giardi	Massimiliano	70,75	01.08.2009	

#### Categoria C

	Cognome	Nome	Punteggio totale	Data di assunzione in ruolo	Data di nascita
1	Foraci	Maurizio	96,5375	27.12.2001	29.06.1962
2	Trastullo	Elisa	96,5375	27.12.2001	27.06.1973
3	Carletti	Emanuela	95,4125	28.12.2007	
4	Lucchesi	Andrea	94,1000	01.11.2014	
5	Cinotti	Benedetta	90,8375	27.12.2001	
6	Sensi	Valentina	90,4000	02.07.1990	
7	Ronchitelli	Norberto Giovanni	86,7250	01.01.2011	
8	Giorgetti	Gianpiero	78,7875	07.09.1989	
9	Martinelli	Maura	77,9000	01.02.1990	
10	Rossi	Rossana	Non valutata	02.05.1992	

Segue decreto n. 652/2023

**Categoria D**

	Cognome	Nome	Punteggio totale	Data di assunzione in ruolo	Data di nascita
1	Strambi	Beatrice	95,4125	28.12.2007	
2	Recchi	Rosanna	91,1500	11.09.1986	
3	Guerrini	Claudia	90,7750	08.08.1988	
4	Lucarelli	Silvia	90,4125	28.12.2007	
5	Petrioli	Paola	88,0875	01.09.1989	
6	Guidotti	Nicoletta	87,3375	02.01.1993	
7	Bardotti	Gianna	80,2125	02.01.1991	
8	Donnini	Luana	78,0875	09.01.1989	14.01.1961
9	Fusi	Chiara	78,0875	10.03.1989	03.08.1961
10	Perrotta	Olga	77,9000	02.07.1990	28.09.1963
11	Seri	Maria Pace	77,9000	09.07.1990	15.12.1967

**Art. 2**

Ai sensi di quanto previsto sia dall'art. 4 del "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" che dall'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva (D.R. n. 375/2023 del 20.07.2023) le/gli aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con decorrenza dal 01.01.2023, all'interno delle categorie B, C e D, risultano essere le/ i seguenti candidate/i:

**Categoria B**

1. Scarpelli Simona 91,75
2. Brogi Jacopo 91,00
3. Balboni Gabriele 84,25
4. Cambiaggi Giacomo 84,25
5. Fattorini Laura 84,00

**Categoria C**

1. Foraci Maurizio 96,5375
2. Trastullo Elisa 96,5375
3. Carletti Emanuela 95,4125
4. Lucchesi Andrea 94,1000
5. Cinotti Benedetta 90,8375
6. Sensi Valentina 90,4000

**Categoria D**

1. Strambi Beatrice 95,4125
2. Recchi Rosanna 91,1500
3. Guerrini Claudia 90,7750
4. Lucarelli Silvia 90,4125
5. Petrioli Paola 88,0875

Segue decreto n. 652/2023

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico del personale.

Gli uffici interessati, ciascuno per la parte di competenza, provvederanno all'adeguamento del trattamento economico delle/degli aventi diritto alla progressione economica all'interno della categoria, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti dal 01.01.2023.

Art. 3

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione all'Albo on line decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 4

Il presente provvedimento, per le motivazioni espresse in premessa, annulla e sostituisce integralmente il D.R. n. 586 del 02.11.2023.

Siena, 17.11.2023

IL RETTORE  
(prof. Tomaso Montanari)\*

Responsabile del procedimento:  
LA DIRETTRICE GENERALE  
(dott.ssa Silvia Tonveronachi)\*

Compilatrice: Barbara Ciani

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità. Il documento originale è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.