

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021;
- Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 recante norma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Università 2006-2009 sottoscritto il 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 79 e 82 relativi alle progressioni economiche all’interno delle categorie, nonché gli articoli 42 comma 3 lettera c), 64 comma 2 lettera e) e 66 comma 1 lettera b) del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;
- Preso atto dell’orientamento congiunto di ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato in base al quale la dizione “anno di riferimento”, riferita alla decorrenza dal 1° gennaio delle progressioni economiche alla posizione superiore contenuta nel comma 5 del sopracitato art. 79, deve intendersi relativa all’anno in cui risulteranno approvate le graduatorie a conclusione delle procedure selettive interessate;
- Nelle more dell’approvazione da parte della delegazione di parte pubblica e delle OO.SS. e RSU e da parte del Consiglio di Amministrazione del contratto collettivo integrativo per l’anno 2021 che tra i vari istituti finanzia anche le progressioni economiche all’interno delle categorie B, C e D;
- Vista l’Ipotesi di Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena siglata dalla parte datoriale, dalle OO.SS. e dalle RSU nella seduta di contrattazione integrativa del 9.12.2021, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17.12.2021;
- Visto il D.R. n. 732 del 22.12.2021 con cui è stato emanato il Regolamento sopracitato;
- Considerato che la costituzione dei Fondi accessori per l’anno 2021 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17.12.2021, previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 16.12.2021;
- Visto il D.R. n. 727 prot. 34583 del 16.12.2021 con il quale è stata indetta la procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all’interno delle categorie B, C e D e della categoria EP, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l’Università per Stranieri di Siena alla data del 1° gennaio 2021, in possesso di un’anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2020, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Visto il D.R. n. 733 del 22.12.2021 in merito alla nomina delle Commissioni della procedura selettiva sopracitata;
- Visti i verbali redatti dalla Commissione della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all’interno della categoria B, C e D in data 22.12.2021 e 23.12.2021 – prot. n. 35639 del 27.12.2021 – dai quali risultano i punteggi attribuiti ai/candidati/e;
- Considerato che ai sensi dell’art. 4 del bando di indizione della procedura selettiva di cui al D.R. n. 727 prot. 34583 del 16.12.2021, le progressioni economiche effettivamente riconosciute al personale si determineranno in considerazione delle risorse finanziarie rese

disponibili che per le categorie B, C e D ammontano ad € 40.529,99 e che saranno ripartite applicando il criterio del riparto composto, al fine di determinare il numero degli ammessi alle progressioni per categorie, tenuto conto del rapporto tra formazione del fondo e prelievo da esso;

- Considerato quindi che, a seguito dell'applicazione del criterio del riparto composto, il numero degli aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per ciascuna categoria, in accordo con le OO.SS. e R.S.U., risulta così calcolato:

Anno	aventi diritto	passaggi	Categoria B	Categoria C	Categoria D
2021	68	34	14	9	11

- Considerato inoltre che sia l'art. 4 del Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena che l'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva prevedono "In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:
1 dalla maggiore anzianità complessiva di servizio maturata;
2 dalla maggiore età anagrafica.";
- Visto il proprio precedente decreto n. 753 del 29.12.2021 con il quale sono stati approvati gli atti della sopracitata procedura;

DECRETA

Art. 1

Ai sensi di quanto previsto sia dall'art. 4 del "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" che dall'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva (D.R. n. 727 del 16.12.2021) gli/le aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con decorrenza dal 01.01.2021, all'interno delle categorie B, C e D, risultano essere i/le seguenti candidati/e:

Categoria B

1	Bonucci	Maria Letizia
2	Salvini	Angela
3	Bianchi	Francesca
4	Giardi	Massimiliano
5	Giachi	Paola
6	Borgheresi	Andrea
7	Gennai	Caterina
8	Minucci	Serena
9	Santini	Elisa
10	Fattorini	Laura
11	Carli	Elisabetta
12	Fancello	Anna Maria Grazia
13	Carrea	Elena
14	Naldini	Giulia

Categoria C

1	Martinelli	Maura
2	Catalini	Lucia
3	Fineschi	Francesca
4	Marzocchi	Giovanni
5	Porri	Carla
6	Sensi	Valentina
7	Rossi	Rossana
8	Nastasi	Lucia
9	Cinotti	Benedetta

Categoria D

1	Aucone	Antonella
2	Recchi	Rosanna
3	Mascelloni	Rodolfo
4	Guerrini	Claudia
5	Donnini	Luana
6	Fusi	Chiara
7	Petrioli	Paola
8	Perrotta	Olga
9	Seri	Maria Pace
10	Bardotti	Gianna
11	Guidotti	Nicoletta

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico del personale.

Le Aree interessate, ciascuna per la parte di competenza, provvederanno all'adeguamento del trattamento economico degli/delle aventi diritto alla progressione economica all'interno della categoria, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti dal 1.1.2021, previa verifica del possesso dei titoli dichiarati dagli/dalle aventi diritto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione all'Albo on line decorrono i termini per eventuali impugnative.

Siena, 29.12.2021

IL RETTORE
f.to (prof. Tomaso Montanari)*

Responsabile del procedimento:
LA DIRETTRICE GENERALE
f.to (dott.ssa Silvia Tonveronachi)*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità