Decreto n. 332.20

Prot. n. 17932

ATENEO INTERNAZIONALE
Università per Stranieri di Siena

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'istruzione superiore;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell'08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Vista la Legge n. 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica" ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. concernente le nuove norme sull'accesso ai documenti amministrativi;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la Legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Visto il Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il D.R. 463 del 05.12.2018 relativo all'emanazione del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la nota del 22.04.2020 con la quale il Prof. Massimo Vedovelli chiede l'attivazione di una procedura comparativa per titoli per il conferimento di n. 2 incarichi a personale esterno entro l'Accordo di collaborazione scientifica fra Regione Toscana e Università di Firenze – Università di Siena – Università per Stranieri di Siena – Università di Pisa, nell'ambito del progetto "Rapporto di ricerca sulle forme di razzismo e discriminazione nella Regione Toscana e toolkit per docenti";
- Considerato che nella medesima nota il Prof. Vedovelli comunica che all'interno dell'Ateneo non vi è personale strutturato con competenze adeguate che possa svolgere le attività di ricerca previste in quanto suddetto personale risulta già impegnato in altre attività di ricerca;
- Vista la delibera del Consiglio Plenario del Dipartimento di Ateneo per la Didattica e la Ricerca del 13.05.2020 in merito all'approvazione della richiesta del Prof. Vedovelli

- relativa all'indizione di una procedura comparativa per titoli per il conferimento di n. 2 incarichi a personale esterno di collaborazione scientifica per la realizzazione di un rapporto di ricerca sulle forme di razzismo e discriminazione nella Regione Toscana e toolkit per docenti;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 26.05.2020 in merito all'approvazione di una procedura di valutazione comparativa per titoli per l'attribuzione di due incarichi a personale esterno di collaborazione scientifica per la realizzazione di un rapporto di ricerca sulle forme di razzismo e discriminazione nella Regione Toscana e toolkit per docenti;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.05.2020 con cui si approva l'indizione della selezione sopracitata ed i relativi compensi;
- Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1 comma 188 della legge 23.12.2005 n. 266;
- Accertata la disponibilità dei fondi così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.05.2020;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per l'attribuzione di n. 2 incarichi a personale esterno di collaborazione scientifica per la realizzazione di un rapporto di ricerca sulle forme di razzismo e discriminazione nella Regione Toscana, nell'ambito del progetto "Rapporto di ricerca sulle forme di razzismo e discriminazione nella Regione Toscana e toolkit per docenti".

Responsabile Scientifico: Prof. Massimo Vedovelli.

Gli incarichi riguardano:

1. Stesura di un saggio contenente l'analisi linguistica e semiotica delle manifestazioni di intolleranza entro i discorsi prodotti dai giovani (inseriti nei contesti formativi) nei mezzi social. L'analisi prenderà anche in considerazione gli altri canali della comunicazione formativa nei quali possono emergere discorsi di intolleranza.
   Titolo del saggio: *I discorsi dell'intolleranza: analisi semiotica e linguistica di materiali didattici e linee guida per la programmazione formativa*.
   Il candidato dovrà stendere un saggio di non meno di 20 cartelle sulle forme linguistiche e simboliche assunte dalle manifestazioni di razzismo in Toscana, con particolare riferimento ai contesti scolastici e alla comunicazione visuale e mediata dai social. Il saggio dovrà rendere manifesto un modello capace di produrre, a livello applicativo, linee guida utilizzabili dai docenti delle scuole toscane per individuare e combattere i discorsi dell'intolleranza (forme di odio, di nuovi razzismi), nonché per aiutare nella progettazione, selezione, realizzazione di materiali formativi utilizzabili nei processi didattici.
2. Stesura di linee guida e materiali didattici sperimentali utilizzabili entro unità di lavoro in contesto formativo per il contrasto ai discorsi dell'intolleranza.
   Titolo del saggio: *Il contrasto ai discorsi dell'intolleranza: materiali didattici e linee guida per la programmazione formativa*.

Il candidato dovrà stendere un saggio di non meno di 20 cartelle contenenti unità didattiche sperimentali e linee guida per la progettazione e realizzazione di materiali utilizzabili dai docenti delle scuole toscane per individuare e combattere i discorsi dell'intolleranza (forme di odio, di nuovi razzismi), nonché per aiutare nella progettazione, selezione, realizzazione di materiali

formativi utilizzabili nei processi didattici. I materiali e le linee guida dovranno essere utilizzabili in rapporto alle attività di formazione linguistica, civica e storica.

Entrambi i contratti avranno una durata di 30 giorni ed entro tale periodo temporale dovrà essere eseguita la presente prestazione.

Il compenso per ciascun contratto è fissato in € 3.750,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

La copertura finanziaria graverà sulla C.A. 04.40.10.02 "Prestazioni di lavoro autonomo" del budget 2020 del DADR – Progetto I Nuovi Razzismi.

La liquidazione del compenso è subordinata alla verifica, da parte dell'Università, dell'esecuzione a regola d'arte della prestazione.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca in materie linguistiche, di scienze della comunicazione, semiotiche.

La mancanza del possesso del requisito di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.

Il requisito prescritto deve essere posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione comparativa deve essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.

Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro il settimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione all'Albo del presente provvedimento. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente**.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.

L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria D.G. e Protocollo (tel. 0577/240173 – 240218).

La domanda può inoltre essere presentata mediante spedizione postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento oppure consegnata direttamente presso l'Università per Stranieri di Siena, Piazza G. Amendola n. 29 (Siena) - Segreteria Generale (stanza n. 112) - nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00; il martedì e giovedì pomeriggio dalle 14.30 alle 15.30.
La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della mail nel caso di invio tramite PEC.
Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile nel caso di presentazione diretta, dalla data e dal numero di acquisizione al protocollo; se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato, farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Il candidato deve indicare chiaramente sulla domanda il titolo del saggio per il quale intende concorrere.
Le domande, con relativa documentazione, devono essere presentate singolarmente per ogni selezione alla quale il candidato intende partecipare.

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- residenza
- codice fiscale
- cittadinanza posseduta
- il titolo del saggio per il quale intende partecipare
- di essere in possesso del Dottorato di ricerca in materie linguistiche, di scienze della comunicazione, semiotiche
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curricolo, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

Nella scheda di curriculum dovrà essere riportato il dettaglio delle attività svolte, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo

indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni presentati all'Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate nel presente bando.

Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

La procedura comparativa è per titoli.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 100 punti così ripartito:

Titoli accademici e culturali	**Max 30 punti**	
Voto di Laurea Magistrale/specialistica/laurea quadriennale in settori attinenti con il bando	Voto 110/110 e lode	Punti 6
	Voto 110/110	Punti 4
	Voto da 105/110 a 109/110	Punti 2
Dottorato di Ricerca in tematiche attinente al bando		Punti 20
Dottorato di Ricerca	Giudizio di Ottimo con lode	Punti 4
	Giudizio di Ottimo	Punti 2
	Giudizio di Buono	Punti 1
Pubblicazioni Sono ammessi i seguenti tipi di titoli scientifici e didattici utili ai fini della valutazione in rapporto al settore e al profilo concorsuale:	**Max 50 punti**	
Monografie attinenti all'argomento		Max 10 punti
Monografie attinenti il settore		Max 5 punti
Saggi/articoli sulle tematiche oggetto del bando o affini pubblicati in riviste scientifiche, in volumi, in atti di convegno, in rapporti di ricerca	Per ogni saggio	Max 5 punti
Recensioni su opere attinenti		Max 2 punti

Titoli Preferenziali	**Max 10punti**	
Attività di collaborazione a progetti di ricerca di Istituzioni e realtà italiane e straniere di rilevanza regionale, nazionale o internazionale sulle tematiche connesse all'oggetto del bando		
Collaborazioni a progetti di ricerca di Università della Regione Toscana		
Collaborazione con enti istituzionali e/o privati sulle tematiche della comunicazione pubblica e sociale, nonché sulle tematiche del progetto o affini		
Titoli Professionali	**Max 10 punti**	
Conferenze in qualità di relatore		
Organizzazione seminari/convegni		
Collaborazioni con Università della Regione Toscana come tutor, formatore, docente		

Criteri di valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:

- coerenza con le tematiche del settore concorsuale o con tematiche interdisciplinari ad esso pertinenti;
- coerenza con la tipologia di impegno scientifico richiesto;
- individuabilità dell'apporto del candidato nei lavori in collaborazione, nel rispetto delle abitudini scientifiche delle sedi di pubblicazione;
- qualità della produzione scientifica, valutata all'interno del panorama nazionale e internazionale della ricerca, sulla base dell'originalità, dell'innovazione, del rigore metodologico, dell'ampiezza dei riferimenti teorici;
- collocazione editoriale dei prodotti scientifici presso editori, collane o riviste di rilievo nazionale o internazionale che utilizzino procedure trasparenti di valutazione della qualità del prodotto da pubblicare;
- continuità delle pubblicazioni e loro distribuzione temporale;
- impatto all'interno del settore concorsuale, tenuto conto delle specifiche caratteristiche del settore;
- capacità di riferimenti interdisciplinari nelle tematiche trattate;
- entità complessiva della produzione scientifica e sua distribuzione temporale;
- contributo dato dal candidato all'ideazione e/o conduzione delle ricerche e al conseguimento dei risultati.

Art. 7 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige due distinte graduatorie di merito per l'assegnazione di ciascun incarico in base al titolo del saggio, che saranno approvate con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

I candidati risultati vincitori della procedura di valutazione comparativa riceveranno comunicazione diretta da parte dell'Università.

Art. 8 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il collaboratore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste, con la cessione dei diritti d'autore;
- il trattamento lordo beneficiario

L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria all'esito, ovviamente del superamento della presente selezione. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa.

L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui questa pervenisse entro la prima settimana di inizio attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione.

L'interessato gode dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai diretti interessati.

Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula del vincitore, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi, saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Consulenti e collaboratori".

Art. 10 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a

soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 7.8.2020

IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse in data 7.8.2020

Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia**

** Documento informatico vistato con firma digitale ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse in data 7.8.2020

Compilatrice: Paola Rustici

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità