Decreto n. 73.20

Prot. n. 4109

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Superiore;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell'08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Vista la Legge n. 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica" ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. concernente le nuove norme sull'accesso ai documenti amministrativi;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la Legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 01.01.2017;
- Visto il Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il D.R. 463 del 05.12.2018 relativo all'emanazione del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la nota prot. n. 26779 del 15.10.2019 con la quale la Prof. Antonella Benucci, Responsabile del Progetto COMMIT, chiede che venga indetta, previa ricognizione interna, una procedura comparativa per titoli per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo per la realizzazione di attività di valutazione dell'efficacia delle attività pre-partenza e post arrivo nell'ambito del progetto COMMIT "Communities facilitating the integration of resettled refugees", della durata di 30 giorni e per un importo lordo

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

beneficiario di € 5.000,00;

- Visto il D.R. n. 367 del 28.10.2019 in merito con cui si autorizza l'attivazione della procedura sopracitata;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 05.11.2019 in merito alla ratifica del D.R. n. 367 del 28.10.2019 sopracitato;
- Vista la nota del 29.10.2019 – prot. n. 28221 - con la quale la Prof. Antonella Benucci, Responsabile del Progetto COMMIT, chiede che venga indetta, previa ricognizione interna, una procedura comparativa per titoli per il conferimento di altri 2 incarichi di lavoro autonomo per la realizzazione di attività di valutazione dell'efficacia delle attività pre-partenza e post arrivo nell'ambito del progetto COMMIT "Communities facilitating the integration of resettled refugees", della durata di 30 giorni e per un importo lordo beneficiario di € 5.000,00;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 05.11.2019 con la quale si autorizza l'attivazione della procedura di valutazione comparativa sopracitata;
- Vista la nota del 17.12.2019 – prot. n. 35277 del 19.12.2019 – con la quale la Prof.ssa Antonella Benucci comunica che per i due ulteriori incarichi venga considerato un compenso pari a € 4.000,00 lordo complessivo e che per l'ammissione in graduatoria sia considerato un punteggio minimo di 22 punti;
- Vista la nota del 23.01.2020 – prot. n. 2015 del 23.01.2020 – con la quale la Prof.ssa Antonella Benucci chiede l'attivazione di una procedura comparativa per titoli per il conferimento di n. 4 incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 – comma 6 – del D.Lgs. 165/2001, per la durata di 30 giorni ciascuno, per un importo di € 5.000,00 lordo complessivo, nell'ambito del progetto COMMIT (CUP e64118002420006);
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.01.2020 in merito all'attivazione della procedura di valutazione comparativa per titoli per l'attribuzione di n. 4 incarichi di tipo occasionale, come da richieste della Prof.ssa Antonella Benucci, Responsabile Scientifica del Progetto COMMIT;
- Verificato che non è stato possibile reperire nessuna unità di personale interno per eseguire la prestazione oggetto della presente selezione;
- Accertata la disponibilità dei fondi, così come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.01.2020;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per il conferimento di n. 4 incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la realizzazione di attività di valutazione dell'efficacia delle attività pre-partenza e post arrivo nell'ambito del progetto COMMIT "Communities facilitating the integration of resettled refugees".
Oggetto dell'incarico: realizzazione delle attività: Unistrasi PDO Design research tools, supporto attività WP2 e WP3:

- supporto nella realizzazione di un piano di monitoraggio e valutazione delle attività PDO

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

- supporto nella realizzazione di strumenti di ricerca per la valutazione delle attività pre-partenza indirizzate ai resettled nell'ambito del progetto COMMIT
- supporto per inserimento, elaborazione dati e report di valutazione.

La collaborazione avrà la durata di 30 giorni.
Il compenso è pari a € 5.000,00 lordo complessivo.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
- Diploma di laurea magistrale/quadriennale V.O. nei settori LM39, LM14;
- Conoscenza certificata della lingua inglese livello B2;
- Per i non madrelingua italiana, conoscenza certificata della lingua italiana livello C2 del Quadro Comune di Riferimento per le lingue.

La mancanza del possesso dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.
I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione comparativa deve essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.
Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).
La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.
L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.
La domanda e tutti gli allegati, unitamente alla copia del documento di identità e codice fiscale, devono essere inviati in un'unica cartella compressa (.zip).
Si precisa che la posta elettronica certificata consente la trasmissione di allegati che abbiano una dimensione massima di 4MB per ciascun documento e di 40 MB complessivi per ciascuna e-mail.
Il candidato che debba trasmettere allegati che superino tali limiti, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.
L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili. Eventuali disguidi nel recapito determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.
L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria Generale (tel. 0577/240173 – 240218).
La domanda può inoltre essere presentata mediante spedizione postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento oppure consegnata direttamente presso l'Università per Stranieri di Siena, Piazza G. Amendola n. 29 (Siena) - Segreteria Generale (stanza n. 112) - nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00; il martedì e giovedì pomeriggio dalle 14.30 alle 15.30.
La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della mail nel caso di invio tramite PEC.
Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile nel caso di presentazione diretta, dalla data e dal numero di acquisizione al protocollo; se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato, farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Scadenza presentazione domande: ore 12.00 del decimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione all'albo del presente provvedimento.

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza;
- codice fiscale;
- cittadinanza posseduta;
- di essere in possesso del diploma di laurea magistrale/quadriennale V.O. nei settori LM39, LM14;
- conoscenza certificata della lingua inglese di livello B2;
- per i non madrelingua italiana, conoscenza certificata della lingua italiana livello C2 del Quadro Comune di Riferimento per le lingue.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata. Ogni eventuale

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curricolo, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

La selezione è per titoli.

La commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 50 punti così ripartito:

Titoli accademici	**Max punti 22**
3 punti per voto di laurea triennale 110/110 e lode; 2 punti per 110/110; 1 punto da 105 a 109;	3
3 punti per voto di laurea magistrale 110/110 e lode; 2 punti per 110 /110; 1 punto da 105 a 109;	3
In alternativa alla laurea triennale e magistrale: 6 punti per voto di laurea quadriennale 110/110 e lode; 4 punti per 110 /110; 2 punti da 105 a 109;	(6)

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

Segue Decreto n. 73.20

3 punti per dottorato di ricerca attinente;	3
2 punti per titolo di specializzazione attinente;	2
1 punto per titolo di master attinente;	1
Fino a max 1 punto per tesi su tematiche inerenti al settore scientifico-disciplinare linguistica educativa e didattica delle lingue, verifica e valutazione	1
Fino a max 5 punti per pubblicazioni (massimo 6) e altri titoli (Certificazione DITALS, corsi di perfezionamento/aggiornamento sulle tematiche della certificazione e della valutazione delle competenze)	5
Conoscenza di un'altra lingua oltre all'inglese tra: spagnolo, portoghese, croato 4 Punti per competenza L2 di livello C2 3 Punti per competenza L2 di livello C1 2 Punti per competenza L2 di livello B2 1 Punto per competenza L2 di livello B1;	4
Titoli professionali	**Max punti 24**
Max 10 punti per avere avuto esperienze nella creazione e implementazione di strumenti di ricerca per la valutazione;	10
Max 10 punti aver svolto attività relative alla valutazione e alla certificazione	10
Max 4 punti per partecipazione a convegni con interventi su tematiche inerenti al settore scientifico-disciplinare linguistica educativa e didattica delle lingue	4
Titoli preferenziali	**Max punti 4**
4 punti per aver conseguito il diploma di laurea/laurea magistrale/laurea quadriennale/dottorato di ricerca su tematiche legate a migrazione, aspetti socioeconomici del contatto	4

Art. 7 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica i vincitori, formulando una graduatoria dei candidati con il relativo punteggio finale.
Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.
La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Rettore che accerta la regolarità degli atti e dichiara il vincitore. Il candidato risultato vincitore della procedura di valutazione comparativa riceverà comunicazione diretta da parte dell'Università.

Art. 9 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con i collaboratori sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

- le prestazioni richieste;
- il trattamento lordo beneficiario.

L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria all'esito, ovviamente del superamento della presente selezione. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa.
L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui questa pervenisse entro la prima settimana di inizio attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto.
Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il collaboratore sarà contattato dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione.
L'interessato gode dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai diretti interessati.

Art. 10 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero

Segue Decreto n. 73.20

occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 13.02.2020

IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi)
f.to Pietro Cataldi

Il Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia
Il Compilatore: Paola Rustici

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità. Il documento originale con firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.