FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Decreto n. 43.20

Prot. n. 2207

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'istruzione superiore;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell'08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Vista la Legge n. 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica" ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. concernente le nuove norme sull'accesso ai documenti amministrativi;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la Legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Visto il Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il D.R. 463 del 05.12.2018 relativo all'emanazione del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni", ed in particolare l'art. 4;
- Vista la nota del 22.07.2019 con la quale la Prof.ssa Sabrina Machetti, Direttrice del Centro CILS, chiede l'attivazione di una procedura comparativa per titoli per la

Segue decreto n. 43.20

formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assegnazione di n. 5 contratti per attività di tutorato nell'ambito del progetto "SOFT II – Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri II" (FAMI 2014 - 2020);

- Vista la delibera del Senato Accademico del 29.07.2019 in merito all'approvazione di una procedura di valutazione comparativa per titoli per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assegnazione di n. 5 contratti per attività di tutorato d'aula nell'ambito del progetto "SOFT II – Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri II" (FAMI 2014 - 2020) – CUP D53H18000160007;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.07.2019 con cui si approva l'indizione della selezione sopracitata ed il relativo compenso;
- Considerato che sussiste l'oggettiva impossibilità di far fronte alle esigenze, sopra rappresentate, con il personale in servizio, così come comunicato dalla Direttrice del Centro CILS con la nota del 22.07.2019 sopracitata;
- Visto il D.R. n. 359 del 15.10.2019 con il quale è stata bandita una procedura di valutazione comparativa per titoli per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assegnazione di n. 5 contratti di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per attività di tutorato d'aula nell'ambito del progetto "SOFT II – Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri II" (FAMI 2014 - 2020);
- Visto il D.R. n. 440 del 03.12.2019 con i quali sono stati approvati gli atti della selezione sopracitata, dai quali risultano idonei i candidati Maria Lucivero e Luca Fedele;
- Vista la nota del 23.12.2019 con la quale la Responsabile del Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio comunica che dovrà essere attivato n. 1 contratto per attività di tutorato d'aula nell'ambito del progetto "SOFT II – Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri II" (FAMI 2014 - 2020), a decorrere dal 02.01.2020;
- Considerato che entrambi i candidati hanno rinunciato a stipulare con questo Ateneo un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per attività di tutorato d'aula nell'ambito del progetto "SOFT II – Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri II" (FAMI 2014 - 2020), come da nota prot. n. 1337 del 15.01.2020 della Dott.ssa Lucivero e da nota prot. n. 1647 del 20.01.2020 del Dott. Luca Fedele;
- Considerato quindi che non è stato possibile far fronte alla richiesta della Responsabile del Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio del 23.12.2019;
- Vista la nota del 21.01.2020 con la quale si comunica alla Direttrice del Centro CILS che la graduatoria è esaurita;
- Vista la nota del 22.01.2020 con la quale la Direttrice del Centro CILS chiede di bandire una nuova selezione;
- Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1 comma 188 della legge 23.12.2005 n. 266;
- Accertata la disponibilità dei fondi sulla C.A. 06.60.01.01 "Costi correnti per progetti di

Segue decreto n. 43.20

ricerca" Progetto SOFT II– Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.07.2019;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assegnazione di n. 5 contratti di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per attività di tutorato d'aula nell'ambito del progetto "SOFT II – Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri II" (FAMI 2014 - 2020) – CUP D53H18000160007.

Referente: Prof.ssa Sabrina Machetti, Direttrice del Centro CILS.

Tale graduatoria sarà utilizzata in subordine alla graduatoria approvata con D.R. n. 440 del 03.12.2019.

Ciascun contratto avrà la durata di 3 mesi, per un compenso di € 2.100,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

La copertura finanziaria è prevista sulla C.A. 06.60.01.01 "Costi correnti per progetti di ricerca" Progetto SOFT II– Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri.

La liquidazione del compenso avverrà solo in caso di completo svolgimento dell'incarico, altrimenti sarà proporzionato al periodo effettivamente prestato.

Descrizione: si tratta di una figura didattica di supporto alle attività di formazione previste nel progetto, che si muove in stretta relazione e contatto con i responsabili scientifici del progetto.

Luogo di svolgimento dell'attività: Università per Stranieri di Siena e sedi di svolgimento delle attività formative presso i CPIA toscani

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea triennale (L10, L12);
- Avere svolto attività di tirocinio per almeno n. 150 ore in contesto migratorio, o in attività di valutazione delle competenze linguistiche, in particolare su test rivolti a livelli iniziali nell'ambito della certificazione CILS e test per immigrati;
- Aver avuto esperienze lavorative per almeno n. 150 ore nel campo del contatto interculturale in contesto migratorio e dell'insegnamento dell'italiano a immigrati.

La mancanza del possesso di uno dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Segue decreto n. 43.20

Art. 3 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione comparativa deve essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.

Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro quindici giorni dalla data del presente provvedimento. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente**.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.

L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria D.G. e Protocollo (tel. 0577/240173 – 240218).

La domanda può inoltre essere presentata mediante spedizione postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento oppure consegnata direttamente presso l'Università per Stranieri di Siena, Piazza G. Amendola n. 29 (Siena) - Segreteria Generale (stanza n. 112) - nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00; il martedì e giovedì pomeriggio dalle 14.30 alle 15.30.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della mail nel caso di invio tramite PEC.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile nel caso di presentazione diretta, dalla data e dal numero di acquisizione al protocollo; se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato, farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà

Segue decreto n. 43.20

indicare:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- residenza
- codice fiscale
- cittadinanza posseduta
- di essere in possesso del Diploma di Laurea triennale (L10, L12)
- di avere svolto attività di tirocinio per almeno n. 150 ore in contesto migratorio, o in attività di valutazione delle competenze linguistiche, in particolare su test rivolti a livelli iniziali nell'ambito della certificazione CILS e test per immigrati;
- di aver avuto esperienze lavorative per almeno n. 150 ore nel campo del contatto interculturale in contesto migratorio e dell'insegnamento dell'italiano a immigrati;
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curricolo, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

Nella scheda di curriculo dovrà essere riportato il dettaglio dei mesi e delle ore per ciascuna attività svolta, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni presentati all'Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norma dettate nel presente bando.

Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione

Segue decreto n. 43.20

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

La procedura comparativa è per titoli.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 30 punti così ripartito:

Titoli accademici e culturali	**Max 5 punti**
Possesso della Laurea Magistrale LM14, LM39 o vecchio ordinamento equivalente	5 punti
Titoli professionali	**Max 25 punti**
Esperienze lavorative nel campo del contatto interculturale in contesto migratorio e dell'insegnamento dell'italiano a immigrati, per almeno 100 ore, successive alle 150 ore considerate quale requisito di ammissione	1 punto per ogni 100 ore documentate, successive alle 150 ore considerate quale requisito di ammissione

Art. 7 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione procederà alla stipula dei contratti secondo l'ordine della graduatoria.

Tale graduatoria sarà utilizzata in subordine alla graduatoria approvata con D.R. n. 440 del 03.12.2019.

Art. 8 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il collaboratore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento lordo beneficiario.

Segue decreto n. 43.20

L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria all'esito, ovviamente del superamento della presente selezione. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa.

L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui questa pervenisse entro la prima settimana di inizio attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto.

Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il collaboratore sarà contattato dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione.

L'interessato gode dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai diretti interessati.

Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 in materia di trasparenza, i curricula del vincitore, nonché la dichiarazione in merito ad altri incarichi, saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Consulenti e collaboratori".

Segue decreto n. 43.20

Art. 10 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 24.01.2020

IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi)
f.to Pietro Cataldi

Il Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Paola Rustici

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità. Il documento originale con firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente.