Decreto n. 183.19

Prot. n. 14838

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'istruzione superiore;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell'08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Vista la Legge n. 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica" ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. concernente le nuove norme sull'accesso ai documenti amministrativi;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerato che l'articolo 7 comma 5-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, inserito dall'art. 5 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, ha fatto divieto alle "amministrazione pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";
- Visto l'art. 22, comma 8, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75: "Il divieto di cui all'art. 7, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 come introdotto dal presente decreto, si applica a decorrere dal 1° gennaio 2018;
- Visto il comma 1148 (lettera h) della Legge 27.12.2017 n. 205, che ha posticipato tale divieto alla data del 1° gennaio 2019 come di seguito riportato: "In materia di graduatorie e assunzioni presso le pubbliche amministrazioni, sono disposte le seguenti proroghe di termini: h) all'articolo 22, comma 8, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: « 1° gennaio 2018 » sono sostituite dalle seguenti: « 1° gennaio 2019 »;
- Visto il comma 1131 (lettera f) dell'art. 1 della Legge 30.12.2018 n. 145 che pospone tale divieto al 01.07.2019;
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la Legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n.

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 01.01.2017;

- Visto il Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Visto il D.R. 463 del 05.12.2018 relativo all'emanazione del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la nota prot. n. 10956 del 03.05.2019 con la quale la Prof. Antonella Benucci chiede l'attivazione di una procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione per l'elaborazione di strumenti di ricerca e analisi di dati statistici raccolti per la valutazione dell'efficacia delle attività di orientamento pre-partenza (PDO) nell'ambito del progetto COMMIT;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 27.05.2019 in merito all'approvazione della procedura di valutazione comparativa secondo la richiesta di cui sopra;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.05.2019 relativa all'approvazione della procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico per l'elaborazione di strumenti di ricerca e analisi di dati statistici raccolti per la valutazione dell'efficacia delle attività di orientamento pre-partenza (PDO) nell'ambito del progetto COMMIT, come da richiesta di cui sopra, e della relativa spesa;
- Vista la nota del 06.06.2019 con la quale la Prof.ssa Antonella Benucci, avendo riscontrato delle imprecisioni nella precedente di cui al prot. n. 10956 del 03.05.2019 e allegata alle rispettive delibere del Consiglio del Dipartimento, del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, comunica i requisiti di ammissione;
- Ritenuto opportuno dar corso alla sopracitata richiesta della Prof.ssa Antonella Benucci;
- Vista l'urgenza di dare avvio al progetto;
- Salvo ratifica del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione;
- Accertata la disponibilità dei fondi, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.05.2019;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa, per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione per l'elaborazione di strumenti di ricerca e analisi di dati statistici raccolti per la valutazione dell'efficacia delle attività di orientamento pre-partenza (PDO) nell'ambito del progetto COMMIT.
Oggetto dell'incarico: realizzazione di strumenti di ricerca e analisi di dati raccolti per la valutazione dell'efficacia delle attività pre-partenza (PDO) nell'ambito del progetto COMMIT.
Attività previste:

- individuazione di format di questionari
- Standardizzazione item per l'analisi statistica

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

- Elaborazione dati (analisi multivariata, analisi delle componenti principali, analisi delle corrispondenze)
- Inferenza statistica da distribuzioni di frequenza (e relative applicazioni)
- Implementazione banca dati
- Interpretazione delle distribuzioni di frequenza
- Misurazione della relazione tra più variabili in un insieme di testi
- Progettazione di un esperimento.

La collaborazione avrà la durata di 11 mesi.
Il compenso è pari a € 8.555,55 lordo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
- Diploma di laurea magistrale nella classe LM-43 "Metodologie informatiche per le discipline umanistiche";
- Conoscenza della lingua inglese di livello B2.

La mancanza del possesso dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.
I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere redatta in lingua italiana utilizzando lo schema di cui all'allegato A al presente bando, indirizzata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, e inviata esclusivamente per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.
Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).
La domanda dovrà pervenire entro il settimo decorrente dalla data di pubblicazione all'albo del presente provvedimento. **La domanda non si considera prodotta in tempo utile se pervenuta oltre tale data.**
La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.
L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.
La domanda e tutti gli allegati, unitamente alla copia del documento di identità e codice fiscale, devono essere inviati in un'unica cartella compressa (.zip).
Si precisa che la posta elettronica certificata consente la trasmissione di allegati che abbiano una dimensione massima di 4MB per ciascun documento e di 40 MB complessivi per ciascuna e-mail.

Segue Decreto n. 183.19

Il candidato che debba trasmettere allegati che superino tali limiti, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.
La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.
L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili. Eventuali disguidi nel recapito determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.
Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria Generale (tel. 0577/240173 – 240218).
Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- residenza
- codice fiscale
- cittadinanza posseduta
- di essere in possesso del diploma di laurea magistrale nella classe LM-43 "Metodologie informatiche per le discipline umanistiche";
- conoscenza della lingua inglese di livello B2;
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curricolo, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Segue Decreto n. 183.19

Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

La selezione è per titoli.

La commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 50 punti così ripartito:

Titoli accademici	**Max punti 28**
– 3 punti per voto di laurea triennale 110/110 e lode; 2 punti per 110 /110; 1 punto da 105 a 109;	3
– 3 punti per voto di laurea magistrale 110/110 e lode; 2 punti per 110 /110; 1 punto da 105 a 109;	3
– (in alternativa alla laurea triennale e magistrale) 6 punti per voto di laurea quadriennale 110/110 e lode; 4 punti per 110 /110; 2 punti da 105 a 109	
– 3 punti per dottorato di ricerca attinente;	3
– 2 punti per titolo di specializzazione attinente;	2
– 1 punto per titolo di master attinente;	1
– fino a max 1 punto per tesi su tematiche inerenti al settore scientifico-disciplinare L-LIN/02;	1
– fino a max 5 punti per pubblicazioni (massimo 10) e altri titoli (corsi di perfezionamento/aggiornamento sulle tematiche della statistica applicata alle scienze sociali e in particolare alla linguistica educativa e alla didattica delle lingue);	5
– 4 punti per competenza L2 di livello C2 di un'altra lingua oltre all'inglese tra arabo, spagnolo, portoghese, croato, francese;	4
– 3 punti per competenza L2 di livello C1 di un'altra lingua oltre all'inglese tra arabo, spagnolo, portoghese, croato, francese;	3
– 2 punti per competenza L2 di livello B2 di un'altra lingua oltre all'inglese tra arabo, spagnolo, portoghese, croato, francese;	2
– 1 punto per competenza L2 di livello B1 di un'altra lingua oltre all'inglese tra arabo, spagnolo, portoghese, croato, francese. Ai fini del punteggio è preso in considerazione solo il livello più alto posseduto nella lingua indicata dal candidato	1
Titoli professionali	**Max punti 20**
max 10 punti per avere avuto esperienze nella partecipazione/gestione di	10

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

Segue Decreto n. 183.19

progetti nel campo della statistica applicata alle scienze umane; max 10 punti per aver svolto attività di progettazione/elaborazione di studi che prevedano l'uso dei programmi R, SPSS, NVivo o altri programmi di analisi quantitativa e qualitativa.	10
Titoli preferenziali	**Max punti 2**
2 punti per aver conseguito il diploma di laurea/laurea magistrale/laurea quadriennale/dottorato di ricerca presso l'Università per stranieri di Siena.	2

Art. 7 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica il vincitore, formulando una graduatoria dei candidati con il relativo punteggio finale.
Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.
La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Rettore che accerta la regolarità degli atti e dichiara il vincitore. Il candidato risultato vincitore della procedura di valutazione comparativa riceverà comunicazione diretta da parte dell'Università.

Art. 9 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il collaboratore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:
- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento lordo beneficiario.

L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria all'esito, ovviamente del superamento della presente selezione. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa.
L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui questa pervenisse entro la prima settimana di inizio attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto.
Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il collaboratore sarà contattato dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto.

This project is funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of the European Union

Segue Decreto n. 183.19

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione.
L'interessato gode dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai diretti interessati.

Art. 10 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 10.06.2019

IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi)
f.to Pietro Cataldi

Il Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia
Il Compilatore: Paola Rustici

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità. Il documento originale con firme autografe è a disposizione presso gli uffici della struttura competente