Decreto n. 178.18

Prot. n. 7479

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'istruzione superiore;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. 203 dell'08.05.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 117 del 21.05.2012;
- Vista la Legge n. 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica" ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. concernente le nuove norme sull'accesso ai documenti amministrativi;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art 7, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Considerato che l'articolo 7 comma 5-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. ha fatto divieto alle "amministrazione pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";
- Visto il comma 1148 (lettera h) della Legge 27/12/2017 n. 205, che ha prorogato tale divieto alla data del 1° gennaio 2019 come di seguito riportato: "In materia di graduatorie e assunzioni presso le pubbliche amministrazioni, sono disposte le seguenti proroghe di termini: h) all'articolo 22, comma 8, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: « 1° gennaio 2018 » sono sostituite dalle seguenti: « 1° gennaio 2019 »;
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto il D.R. 314.11 dell'11.08.2011 relativo al "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la Legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Visto il D.R. n. 143 del 06.03.2015 con il quale è stata bandita una procedura comparativa, per titoli per la realizzazione di una graduatoria di formatori, per lo svolgimento di attività di formazione linguistica in presenza in Italiano L2 entro i progetti Marco Polo / Turandot, progetti speciali, corsi a richiesta (in Italia e all'estero), corsi brevi e corsi a progetto;

- Visto il D.R. n. 299 del 10.06.2015 con il quale sono stati approvati gli atti della selezione sopracitata;
- Visto il D.R. n. 309 del 22.06.2015 con il quale è stata corretta la graduatoria sopracitata;
- Considerato che la graduatoria sopracitata scadrà il 21.06.2018;
- Considerato che l'Università aderirà per gli anni a venire ai progetti Marco Polo/Turandot, progetti speciali e organizzerà corsi a richiesta (in Italia e all'estero), corsi brevi, che implicano lo svolgimento di attività di formazione linguistica;
- Vista la necessità di dotarsi di una graduatoria da cui attingere per far fronte alle esigenze di formazione linguistica in italiano L2, quando non è possibile coprire tali necessità con personale interno;
- Vista la nota dell'11.04.2018 del Direttore del Centro Linguistico Università per Stranieri di Siena (CLUSS) con la quale chiede di indire una procedura comparativa per titoli per la realizzazione di una graduatoria di formatori, per lo svolgimento di attività di formazione linguistica in presenza in italiano L2, entro i progetti Marco Polo/Turandot, progetti speciali, corsi a richiesta (in Italia e all'estero), corsi brevi e corsi a progetto;
- Considerato che sussiste l'oggettiva impossibilità di far fronte alle esigenze, sopra rappresentate, con il personale in servizio;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 23.04.2018 in merito all'approvazione di una procedura di valutazione comparativa per titoli per la formazione di una graduatoria per attività di formazione linguistica in presenza in Italiano L2 entro i progetti: Marco Polo/Turandot, progetti speciali e corsi a richiesta (in Italia e all'estero), corsi brevi e corsi a progetto;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.04.2018 con la quale si autorizza l'emanazione della selezione di cui sopra e si statuisce il compenso;
- Vista la nota dell'11.05.2018 con la quale la Direttrice del Centro CLUSS comunica che per un mero errore materiale, nelle delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione è stato indicato che il punteggio complessivo da attribuire ai titoli è pari a 50 anziché a 65;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa, per titoli per la formazione di una graduatoria, per attività di formazione linguistica in presenza in Italiano L2 entro i progetti: Marco Polo/Turandot, progetti speciali, corsi a richiesta (in Italia e all'estero), corsi brevi e corsi a progetto, da utilizzare in subordine alla graduatoria approvata con D.R. n. 309 del 22.06.2015.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere di madrelingua italiana. Per i soggetti di madrelingua, si intendono i cittadini italiani o stranieri che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, abbiano la capacità di esprimersi con naturalezza nella madrelingua di appartenenza;
- Diploma di laurea (vecchio e nuovo ordinamento) in Lingua e Cultura Italiana, Mediazione Linguistica, Lettere e Filosofia, Lingue e Letterature Straniere, Magistero, Scienze dell'Educazione, Lingue Moderne per Interpreti e Traduttori, Scienze della

Comunicazione, o, in alternativa, Diploma universitario per l'insegnamento della lingua italiana a stranieri;

- aver sostenuto due esami relativi alla didattica dell'italiano a stranieri o essere in possesso di una certificazione in Didattica dell'Italiano a Stranieri;
- esperienza di insegnamento della lingua italiana a stranieri documentata per almeno 500 ore.

La mancanza del possesso di uno dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere redatta in lingua italiana utilizzando lo schema di cui all'allegato A al presente bando, indirizzata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, e inviata esclusivamente per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.

Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda dovrà pervenire entro il 25.05.2018. **La domanda non si considera prodotta in tempo utile se pervenuta oltre tale data.**

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.

L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

La domanda e tutti gli allegati, unitamente alla copia del documento di identità e codice fiscale, devono essere inviati in un'unica cartella compressa (.zip).

Si precisa che la posta elettronica certificata consente la trasmissione di allegati che abbiano una dimensione massima di 4MB per ciascun documento e di 40 MB complessivi per ciascuna e-mail.

Il candidato che debba trasmettere allegati che superino tali limiti, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande e sempre tramite PEC.

La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili. Eventuali disguidi nel recapito determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria Generale (tel. 0577/240173 – 240218).

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- residenza
- codice fiscale
- cittadinanza posseduta
- di essere di madrelingua italiana
- di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio e nuovo ordinamento) in Lingua e Cultura Italiana, Mediazione Linguistica, Lettere e Filosofia, Lingue e Letterature Straniere, Magistero, Scienze dell'Educazione, Lingue Moderne per Interpreti e Traduttori, Scienze della Comunicazione, o, in alternativa, Diploma universitario per l'insegnamento della lingua italiana a stranieri;
- di aver sostenuto due esami relativi alla didattica dell'italiano a stranieri o essere in possesso di una certificazione in Didattica dell'Italiano a Stranieri
- di avere esperienza di insegnamento della lingua italiana a stranieri documentata per almeno 500 ore;
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curricolo, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

Nella scheda di curriculo dovrà essere riportato il dettaglio dei mesi e delle ore per ciascuna attività svolta, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

La selezione è per titoli.

La commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 65 punti così ripartito:

Titoli accademici	**Max punti 30**
– 3 punti per voto di laurea magistrale o quadriennale 110/110 e lode; 2 punti per 110/110; 1 punto da 105 a 109; – 8 punti per dottorato di ricerca attinente (concluso e discusso); – 6 punti per titolo di specializzazione attinente (concluso e discusso); – 5 punti per titolo di master attinente (concluso e discusso); – fino a max 8 punti per altri titoli (di cui 2 punti Certificazione DITALS o equivalente di I livello, 4 per Certificazione DITALS di II livello o conseguita prima del 2005; 0,5 punti per ogni corso di minimo 12 ore di perfezionamento/aggiornamento sulle tematiche della linguistica educativa).	

Titoli professionali	**Max punti 28**
– max 20 punti per avere avuto esperienze di insegnamento linguistico in italiano L2 (oltre le 500 ore previste come requisito). (Le esperienze saranno valutate a blocchi di 100 ore e non saranno conteggiate le prime 500 indicate); – max 4 punti per esperienze di progettazione di sillabi didattico-linguistici per la L2 ed esperienze nel settore della valutazione certificatoria della L2; – max 4 punti per la realizzazione di materiali didattici finalizzati all'insegnamento dell'italiano L2.	
Titoli preferenziali	**Max punti 7**
– 3 punti per aver conseguito il diploma di laurea/laurea magistrale/ laurea quadriennale/dottorato di ricerca/scuola di specializzazione/master presso l'Università per Stranieri di Siena; – 4 punti per collaborazioni in ambito didattico entro l'Università per Stranieri di Siena: aver svolto almeno 500 ore di insegnamento in presenza presso l'Università per Stranieri di Siena (o in progetti coordinati dall'Università per Stranieri di Siena) nel periodo 2012-2017.	

I titoli professionali indicati su voci diverse verranno conteggiati una volta sola alla voce che accredita più punti.

Art. 7 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti.
Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

Alla presente graduatoria di formatori in italiano L2 si farà ricorso in subordine alla graduatoria approvata con D.R. n. 309 del 22.06.2015

Art. 8 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il formatore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro in relazione al progetto entro il quale il contratto è previsto;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento economico complessivo, tenuto conto dei finanziamenti a copertura delle attività previste nel progetto o corsi speciali.

L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria all'esito, ovviamente del superamento della presente selezione. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa.

Gli incarichi, che saranno assegnati sulla base della graduatoria stilata, avranno un monte ore variabile a seconda del tipo di attività prevista.

Il compenso previsto ammonta ad € 2.500 per ogni 80 ore di attività di formazione linguistica, comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione e del beneficiario. Nel caso di assegnazione di un corso con un monte orario superiore o inferiore, il compenso sarà proporzionalmente aumentato o ridotto.

Nel caso di progetti nei quali le ore di formazione abbiano importi specifici derivanti dal budget del progetto o del corso, l'importo stesso sarà indicato al momento dell'assegnazione dell'incarico.

La liquidazione dell'intero compenso avverrà solo in caso di completo svolgimento del corso, altrimenti sarà proporzionato al periodo effettivamente prestato.

In caso di necessità, qualora un formatore subentri in un corso già avviato, il compenso di quest'ultimo sarà proporzionato al periodo effettivamente prestato.

L'Amministrazione procederà alla stipula dei contratti secondo l'ordine delle graduatorie e secondo le esigenze ed il numero dei corsi da coprire.

L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui questa pervenisse entro la prima settimana di inizio corso, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione delle ore prestate. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del formatore, non documentata da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il formatore nel periodo previsto dal contratto.

Nel quadro generale del coordinamento di ciascun progetto e delle azioni di coordinamento dei titolari dei corsi, il formatore dovrà attenersi alle direttive del Direttore del Centro CLUSS.

Al fine di poter procedere nell'assegnazione degli incarichi, i formatori saranno contattati dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze didattiche dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di

dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della selezione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione.
L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Art. 10 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 15.05.2018

IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi)
f.to Pietro Cataldi

Il Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Paola Rustici