Decreto n. 393.17
Pos. n. 18397

IL RETTORE

- Viste le leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge n. 168 del 09.05.1989;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto il D.R. n. 150 del 14.07.2015 relativo alla istituzione del Centro DITALS;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto l'art. 7 comma 6 e 6 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria;
- Visto il D.R. 314.11 dell'11.08.2011 relativo al "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Visto il D.L. n. 244 del 30.12.2016, che ha disposto la modifica dell'art. 2, IV comma secondo periodo, del D.Lgs. n. 81/2915, prorogando il divieto di stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa a decorrere dal 01.01.2018;
- Vista la richiesta della Prof.ssa Pierangela Diadori, Direttore del Centro DITALS, di indire una procedura di valutazione comparativa per titoli per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di incarichi di attività didattica con erogazione online relativa ai moduli "Quadro Comune Europeo" e "Verifica e Valutazione", all'interno dei Master organizzati dal Centro DITALS;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 novembre 2017 con la quale si autorizza l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di incarichi di attività didattica con erogazione online relative ai moduli "Quadro Comune Europeo" e "Verifica e Valutazione" all'interno dei Master organizzati dal Centro DITALS*;*
- Visto il parere positivo espresso dal Senato Accademico nella seduta del 27.11.2017 ai sensi dell'art. 11, comma 27 dello Statuto;
- Considerato che sussiste l'oggettiva impossibilità di far fronte alle esigenze sopra rappresentate con il personale in servizio in quanto la selezione, appositamente bandita dal Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio in data 6.11.2017 per il personale interno, è andata deserta;
- Considerato che il corrispettivo previsto per ciascuna collaborazione graverà sul budget del Centro DITALS a partire dal 2018;

segue decreto: 393.17

D E C R E T A

Art. 1- Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di incarichi di attività didattica con erogazione online relativa ai moduli "Quadro Comune Europeo" e "Verifica e Valutazione", all'interno dei Master organizzati dal Centro DITALS";
Nell'ambito del progetto il tutor dovrà svolgere le seguenti attività, dopo averle preliminarmente concordate con il Docente Titolare del Modulo e con il Presidente del Master:

- Predisporre i materiali didattici necessari per lo svolgimento del modulo;
- Formare i gruppi virtuali;
- Attivare forum di discussione sui temi relativi al modulo;
- Stimolare le discussioni fra i corsisti;
- Rispondere alle domande in tempi rapidi e in modo esauriente;
- Sollecitare gli interventi dei corsisti meno attivi in piattaforma;
- Verificare i risultati alla fine del modulo;
- Comunicare al Centro DITALS le valutazioni dei corsisti espresse in trentesimi;
- Informare il Centro DITALS e il Centro FAST su qualsiasi problematica emersa durante il modulo;
- Fornire attività di recupero per i corsisti che non abbiano potuto frequentare il modulo.

Inoltre il tutor si impegnerà a garantire lo svolgimento di tutte quelle attività che si rendano necessarie per il buon esito del modulo.
La durata di ciascun incarico è di 30 giorni. Il Contratto verrà stipulato di volta in volta sulla base dei calendari previsti dai Master in oggetto.
Il compenso previsto è di € 900,00 lordo complessivo.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale o di vecchio ordinamento in discipline linguistiche;
- Almeno 12 CFU nel settore scientifico-disciplinare L-LIN/02.

Art. 3 – Titoli valutabili

I titoli valutabili sono:

- Scuola di Specializzazione in Didattica dell'Italiano a Stranieri;
- Master DITALS di I livello;
- Dottorato in discipline linguistiche;
- Corso Somministratori CILS

Art.4 - Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it. Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).
La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate in data precedente**.

segue decreto: 393.17

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.
L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.
La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.
L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.
L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria Generale (tel. 0577/240173 – 240218).
Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240152).
Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza;
- codice fiscale;
- cittadinanza posseduta;
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando;
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.
Alla domanda deve essere allegato quanto segue:
- documento d'identità e codice fiscale (in formato di PDF non modificabile);
- curriculum vitae attestante il possesso dei titoli oggetto di valutazione (allegato A), datato e firmato (in formato di PDF non modificabile) da far pervenire contestualmente alla domanda.

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.
L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
Non è consentito il riferimento a documenti presentati all'Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate nel presente bando.

segue decreto: 393.17

Art. 5 – Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 6 – Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Art. 7 – Criteri di valutazione

La procedura comparativa è per titoli.
I titoli utilizzati come requisito di ammissione non saranno valutati.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 100 punti così ripartito:

Scuola di Specializzazione in Didattica dell'Italiano a Stranieri: punti 25 con la votazione massima e lode; punti 23 con votazione massima priva di lode; punti 20 altre votazioni;	**Max 25 punti**
Master DITALS di I livello Punti 25 con la votazione massima e lode; punti 23 con votazione massima priva di lode; punti 20 altre votazioni;	**Max 25 punti**
Dottorato in discipline linguistiche	**Punti 35**
Corso Somministratori CILS	**Punti 15**

Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 55 punti.

Art. 8 – Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età. L'Amministrazione procederà alla stipula dei contratti secondo l'ordine della graduatoria.

Art. 9 – Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il collaboratore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:
la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
le prestazioni richieste;
il trattamento lordo beneficiario.
L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa. L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia.

segue decreto: 393.17

In particolare, nel caso in cui pervenisse durante lo svolgimento dell'attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto. Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il collaboratore sarà contattato dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure da disguidi imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 10 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e successive modifiche, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Risorse Umane dell'Università per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e saranno trattati anche successivamente alla eventuale stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per finalità inerenti alla gestione del contratto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Art. 11 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 15 DIC. 2017

f.to IL RETTORE
(*Prof. Pietro Cataldi)*

Il Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Gania Sampieri Capaccioli