progetto cofinanziato dall'Unione Europea

UNIONE EUROPEA

REGIONE TOSCANA

MINISTERO DELL'INTERNO

FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Decreto n. 376.17

Prot. n. 17580

IL RETTORE

- Viste le leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge n. 168 del 09.05.1989;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto l'art 7, comma 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria;
- Visto il D.R. 314.11 dell'11.08.2011 relativo al "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Vista la legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Visto il D.L. n. 244 del 30.12.2016, che ha disposto la modifica dell'art. 2, IV comma secondo periodo, del D.Lgs. n. 81/2915, prorogando il divieto di stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa a decorrere dal 01.01.2018;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 27.11.2017 con la quale è approvata l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 contratti per la realizzazione e lo sviluppo di materiale didattico – Progetto "SOFT. Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri" – Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione (FAMI);
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.11.2017 con cui si approva la procedura di valutazione comparativa sopracitata e la relativa spesa;
- Vista la nota del 01.12.2017 del Responsabile Coordinamento Amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio in merito ad alcune precisazioni sui requisiti di ammissione dei candidati e sullo svolgimento del colloquio;

Segue Decreto n. 376.17

- Vista la necessità e l'urgenza di provvedere ad avviare le procedure attuative del progetto di cui sopra;
- Vista l'impossibilità di far fronte alle esigenze con il personale in servizio, così come comunicato dalla Direttrice del Centro CILS con nota del 21.11.2017;
- Accertata la disponibilità dei fondi sulla C.A. 06.60.01.01 "Progetto SOFT: Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri" del Budget 2017 del Centro CILS, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.11.2017;

D E C R E T A

Art. 1- Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di n. 2 contratti per la realizzazione e lo sviluppo di materiale didattico, all'interno del Progetto "SOFT. Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri" – Fondo Asilo Migrazione ed Integrazione (FAMI) – CUP D53G16000350007.
Nell'ambito del progetto il collaboratore dovrà svolgere le seguenti attività, dopo averle preliminarmente concordate con il Responsabile Scientifico del Progetto:

- sviluppo di un prototipo di test di rilevazione delle competenze pre-alfabetiche e alfabetiche;
- sviluppare e predisporre i materiali didattici rivolti ad apprendenti analfabeti o con bassa scolarità.

La collaborazione decorrerà dal 27.12.2017 al 27.02.2018 e sarà svolta presso il Centro CILS.
Il compenso previsto per ciascun contratto è pari a € 5.000,00 lordo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e graverà sulla 06.60.01.01 "Progetto SOFT: Sistema Offerta Formativa Toscana: italiano per stranieri" del Budget 2017 del Centro CILS – CUP D53G16000350007.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea Magistrale LM 14 "Filologia Moderna" o LM 39 "Linguistica" o classe di laurea vecchio ordinamento equivalente;
- Aver avuto esperienze lavorative nel campo del contatto interculturale in contesto migratorio e dell'insegnamento dell'italiano a stranieri con particolare riferimento alla realtà toscana.

La mancanza del possesso di uno dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla procedura di valutazione comparativa.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Segue Decreto n. 376.17

Art. 3 – Titoli valutabili

I titoli valutabili sono:

- Certificazione DITALS ed equivalente
- Specializzazione in Didattica dell'Italiano a Stranieri
- Master in Didattica della lingua italiana
- Dottorato in linguistica e didattica dell'italiano a stranieri
- Esperienze lavorative e di ricerca presso l'Università per Stranieri di Siena
- Esperienze professionali documentate attinenti l'oggetto del bando
- Corso per somministratori CILS.

Art. 4 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione comparativa deve essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.

Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro l'11.12.2017. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente**.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.

L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria D.G. e Protocollo (tel. 0577/240173 – 240218).

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita

Segue Decreto n. 376.17

- residenza
- codice fiscale
- cittadinanza posseduta
- di essere in possesso del Diploma di Laurea Magistrale (Classe LM14 o LM39) o classe di laurea vecchio ordinamento equivalente
- avere avuto esperienze lavorative nel campo del contatto interculturale in contesto migratorio e dell'insegnamento dell'italiano a stranieri con particolare riferimento alla realtà toscana;
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curricolo, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda, entro l'11.12.2017**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

Nella scheda di curriculo dovrà essere riportato il dettaglio dei mesi e delle ore per ciascuna attività svolta, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni presentati all'Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norma dettate nel presente bando.

Articolo 5 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 6 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Segue Decreto n. 376.17

Articolo 7 - Criteri di valutazione

La procedura comparativa è per titoli.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 50 punti così ripartito:

- DITALS I livello ed equivalente	**3 punti**
- DITALS II livello ed equivalente	**5 punti**
- Specializzazione in Didattica dell'Italiano a stranieri	**10 punti**
- Master in Didattica della lingua italiana	**8 punti**
- Dottorato in linguistica e didattica dell'italiano a stranieri	**12 punti**
- Esperienze lavorative e di ricerca presso l'Università per Stranieri di Siena	**5 punti**
- Esperienze professionali documentate attinenti l'oggetto del bando	**7 punti**
- Corso per somministratori CILS	**3 punti**

Successivamente alla valutazione dei titoli si svolgerà il colloquio che verterà sui seguenti argomenti:

- esperienze attuali e pregresse nel campo di oggetto del bando;
- competenze tecniche nel campo di oggetto del bando.

La Commissione, nella valutazione del colloquio, che avverrà in seduta pubblica, avrà a disposizione max 50 punti.

Il colloquio avrà luogo il giorno **20.12.2017 con inizio alle ore 14.00** presso l'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27-28, Siena.

La pubblicazione del calendario di esame contenuta nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Il colloquio è pubblico.

La mancata presentazione di un candidato al colloquio è considerata esplicita e in definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione, anche se fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 8 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica i vincitori, formulando una graduatoria dei candidati con il relativo punteggio finale.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

Segue Decreto n. 376.17

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Rettore che accerta la regolarità degli atti e dichiara i vincitori. I candidati risultati vincitori della procedura di valutazione comparativa riceveranno comunicazione diretta da parte dell'Università.

Art. 9 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il collaboratore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento lordo beneficiario.

L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria all'esito, ovviamente del superamento della presente selezione. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa.

L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui questa pervenisse entro la prima settimana di inizio attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto.

Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il collaboratore sarà contattato dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 10 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e successive modifiche, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Risorse Umane dell'Università per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e saranno trattati anche successivamente alla eventuale stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per

Segue Decreto n. 376.17

finalità inerenti alla gestione del contratto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Art. 11 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 04.12.2017

IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi)
f.to Pietro Cataldi

Il Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Paola Rustici