Decreto n. 353.17
Prot. n. 16444

IL RETTORE

- Viste le leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge n. 168 del 09.05.1989;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto l'art 7, comma 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria;
- Visto il D.R. 314.11 dell'11.08.2011 relativo al "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Visto l'art. 1 c. 188 della Legge 23.12.2005 n. 266 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 26.04.2017 riguardo all'autorizzazione alla stipula di contratti a tempo determinato e di collaborazioni coordinate e continuative oltre i limiti di spesa previsti dalla sopracitata norma;
- Vista la legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Visto il D.L. n. 244 del 30.12.2016, che ha disposto la modifica dell'art. 2, IV comma secondo periodo, del D.Lgs. n. 81/2915, prorogando il divieto di stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa a decorrere dal 01.01.2018;
- Considerato che l'Università per Stranieri di Siena è accreditata all'Albo per la presentazione dei progetti di Servizio Civile Nazionale;
- Visto il Bando del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile pubblicato in data 13.10.2017 per la selezione di 551 volontari da impiegare in progetti di Servizio Civile Nazionale di cui 61 volontari per progetti da realizzarsi all'Estero, tra i quali rientra il progetto "Volontari Linguistici in Sud America" presentato dall'Università per Stranieri di Siena al Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale in data 13.10.2016;
- Visto che lo svolgimento del Servizio Civile all'estero offre ai giovani un'occasione unica di crescita ed arricchimento personale e professionale e rappresenta uno strumento particolarmente efficace per diffondere la cultura della solidarietà e della pace tra i popoli;
- Constatato che il progetto "Volontari linguistici in Sud America" avrà inizio a partire dal 2018 ed avrà una durata di 12 mesi:
- Visto che ogni singolo progetto viene realizzato in collaborazione con un ente d'accoglienza e un paese straniero;
- Vista la necessità e l'urgenza di provvedere ad avviare le procedure attuative dei progetti di cui sopra;

segue decreto: 353.17

- Vista l'impossibilità di individuare una unità di personale in servizio presso l'Ateneo che abbia al contempo esperienza di progettazione europea, conoscenza delle procedure relative alla mobilità ERASMS +, competenza nelle procedure attuative dei programmi SVE (Servizio Volontario Europeo) e del Servizio Civile Nazionale all'Estero (Progetto "Volontari Linguistici in Sud America);
- Constatato che i programmi sopradescritti sono finalizzati all'attuazione del Piano Strategico dell'Università per Stranieri di Siena 2016-2018 ed in particolare dell'Obiettivo 10 recante "Rafforzamento e rilancio degli scambi internazionali";
- Vista la delibera del 2.11.2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'attivazione di una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di una graduatoria per il conferimento di un contratto di collaborazione coordinata e continuava della durata di 24 mesi per la realizzazione delle attività organizzative ed attuative del programma SVE (Servizio Volontario Europeo) e del Servizio Civile Nazionale all'Estero (Progetto "Volontari Linguistici in Sud America");
- Accertata da parte del Responsabile dell'Area del Management Didattico e URP la disponibilità dei fondi sul Progetto "Erasmus + alla voce C.A. 06.60.01.01;

D E C R E T A

Art. 1- Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di una graduatoria per il conferimento di un contratto di collaborazione coordinata e continuava della durata di 24 mesi per la realizzazione delle attività organizzative ed attuative del programma SVE (Servizio Volontario Europeo) e del Servizio Civile Nazionale all'Estero (Progetto "Volontari Linguistici in Sud America");
Il candidato deve essere in possesso di competenze nella progettazione europea, conoscenza della lingua inglese livello minimo B1, esperienza maturata nell'ambito della mobilità europea e internazionale degli studenti, ottima capacità di relazionarsi correttamente con gli utenti interni ed esterni, dimostrandosi partecipe e collaborativo ed attivandosi nel cercare accordi e soluzioni comuni; deve essere disponibile a predisposto al lavoro in team, avere buona conoscenza del sistema operativo Windows e dei programmi del pacchetto Office, familiarità con la navigazione in Internet, motori di ricerca e posta elettronica.
La collaborazione avrà la durata di due anni e sarà svolto presso l'Area del Management Didattico e URP..
Il compenso annuale previsto è pari a € 24.000,00 lordo complessivo, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione ed è imputato sul Progetto ERASMUS+ sulla CA 06.30.01.01.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea triennale;
- Conoscenza della lingua inglese certificata (con livello minimo richiesto:B1).

Art. 3 – Titoli valutabili e titoli preferenziali

I titoli valutabili sono:

1) Possesso della Laurea Magistrale;
2) Possesso di Certificazioni Informatiche ECDL e IT SECURITY;

segue decreto: 353.17

I titoli preferenziali sono:

1) Esperienza lavorativa o di volontariato nell'Area del Management Didattico e URP, con particolare specificità nell'Erasmus +;
2) Partecipazione a corsi di formazione con attestazioni su progettazione europea, politiche europee e Horizon 2020;
3) Conoscenza del programma SVE.

Art. 4 – Colloquio

Il colloquio verterà sulle tematiche relative al programma Erasmus+, al Servizio Volontario Europeo e al Servizio Civile Nazionale all'Estero (Progetto "Volontari linguistici in Sud America").
Per i candidati stranieri, il colloquio sarà volto anche ad accertare la conoscenza della lingua italiana.

Art. 5 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura di valutazione comparativa deve essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.
Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).
La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro il settimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente decreto all'Albo dell'Ateneo**. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente.
La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.
L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.
La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.
L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.
L'Amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria D.G. e Protocollo (tel. 0577/240173 – 240218).
Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240152).
Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:
- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza;

segue decreto: 353.17

- codice fiscale;
- cittadinanza posseduta;
- di essere in possesso del diploma di Laurea triennale e della certificazione della conoscenza della lingua inglese (livello minimo richiesto B1);
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.
Alla domanda deve essere allegato quanto segue:
copia del documento di identità e codice fiscale
scheda di curricolo, datata e firmata.
La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali modelli.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Articolo 6 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 7 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 8 - Criteri di valutazione

La selezione è per titoli ed colloquio.
La Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 100 punti così ripartito:
Titoli valutabili e preferenziali 50 punti
Colloquio 50 punti

TITOLI VALUTABILI	Max punti 50
Laura Magistrale	punti 5
Certificazioni informatiche: -ECDL -IT SECURITY	 punti 4 punti 1
esperienza lavorativa o di volontariato nell'Area del Management Didattico e URP con particolare specificità nell'Erasms +:	1 punto per ogni mese; le frazioni inferiori a 30 giorni non saranno considerate (max 15 punti)

Partecipazione a corsi di formazione con attestazione su: progettazione europea politiche europee Horizon 2020	3 punti per corsi di formazione di durata di 3 giorni e oltre 2 punti per corsi di formazione con durata inferiore a 3 giorni
Conoscenza programma SVE	2 punti

La data, il luogo e l'orario del colloquio saranno pubblicati sul portale dell'Ateneo: www.unistrasi.it – sezione bandi e concorsi – Collaborazioni coordinate e continuative, con almeno 10 giorni di anticipo rispetto alla data prevista per il colloquio.

Art. 9 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti.
Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.
L'Amministrazione procederà alla stipula dei contratti secondo l'ordine della graduatoria.

Art. 10 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il collaboratore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:
- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento economico complessivo.

L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui questa pervenisse entro la prima settimana di inizio attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto.
Al fine di poter procedere nell'assegnazione degli incarichi, i collaboratori saranno contattati dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

segue decreto: 353.17

Art.11 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e successive modifiche, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Risorse Umane dell'Università per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e saranno trattati anche successivamente alla eventuale stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per finalità inerenti alla gestione del contratto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Art. 12 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 15 NOV. 2017

F.TO IL RETTORE
(Prof. Pietro Cataldi)

Il Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Gania Sampieri Capaccioli