Decreto n. 85.17
Pos. n. 4380

IL RETTORE

- Viste le leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge n. 168 del 09.05.1989;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto il D.R. n. 150 del 14.07.2015 relativo alla istituzione del Centro DITALS;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: "Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età";
- Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire, previa procedura comparativa, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- Visto il D.R. 314.11 dell'11.08.2011 relativo al "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni";
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC";
- Vista la legge n. 232 del 11.12.2016 che esclude dal controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 stipulati dalle università statali a decorrere dal 1.01.2017;
- Vista la richiesta della Prof.ssa Pierangela Diadori, Direttore del Centro DITALS, di indire una procedura di valutazione comparativa per titoli per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per il conferimento di incarichi per la correzione e la valutazione delle prove di esame di Certificazione DITALS BASE, di I e di II livello;
- Tenuto conto che la Direttrice del Centro DITALS propone di mantenere invariati i compensi relativi alla valutazione degli esami di Certificazione DITALS di I e di II livello rispettivamente di € 650,00 e € 800,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e di proporre per la valutazione degli esami di Certificazione DITALS BASE un compenso pari a € 500,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, proporzionale rispetto all'impegno del collaboratore;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 1.03.2017 con la quale si autorizza l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per titoli per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'affidamento di incarichi per la correzione e la valutazione delle prove di esame di Certificazione DITALS BASE, di I e di II livello*;*
- Visto il parere positivo espresso dal Senato Accademico nella seduta del 1.03.2017 ai sensi dell'art. 11, comma 27 dello Statuto;
- Considerato che è tutt'ora vigente una graduatoria per la correzione e la valutazione delle prove di esame di Certificazione DITALS di I e di II livello i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 208 del 15.04.2014 e che pertanto andrà in scadenza il 14.04.2017;

- Ritenuto pertanto necessario bandire una nuova selezione che verrà utilizzata in subordine a quella vigente qualora essa non fosse sufficiente a coprire le necessità del Centro DITALS e che la sostituirà integralmente dal 15.04.2017;
- Considerato che sussiste l'oggettiva impossibilità di far fronte alle esigenze, sopra rappresentate, con il personale in servizio;
- Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 188 della legge 23.12.2005 n. 266;
- Considerato che il corrispettivo previsto per ciascuna collaborazione graverà sul budget del Centro DITALS;

D E C R E T A

Art. 1- Oggetto del bando

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli per la creazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'affidamento di incarichi per la correzione e la valutazione delle prove di esame di Certificazione DITALS BASE, di I e di II livello.
La graduatoria derivante dalla procedura comparativa verrà utilizzata in subordine a quella vigente approvata con D.R. n. 208 del 15.04.2014 qualora non fosse sufficiente a coprire le necessità del Centro DITALS e la sostituirà integralmente dal 15.04.2017.
Il Collaboratore riceverà dal Centro DITALS il pacco di prove di esame da valutare unitamente agli strumenti necessari per la valutazione: verbali, chiavi delle prove, griglie di valutazione. La durata presunta per lo svolgimento di ciascun incarico è di circa una settimana da effettuare entro la scadenza comunicata dalla Direttrice del Centro DITALS per ciascuna sessione d'esame. Il Contratto verrà stipulato di volta in volta sulla base delle sessioni di esame.

Per ogni incarico di correzione e valutazione delle prove di esame, sono previsti i seguenti compensi lordi complessivi, comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione:

- per l'esame DITALS BASE un compenso di € 500,00 lordo complessivo a fronte di un impegno corrispondente alla correzione e valutazione di 35 prove complete (sezione A, B e C) o di 105 sezioni;
- per l'esame DITALS di I livello un compenso di € 650,00 lordo complessivo a fronte di un impegno corrispondente alla correzione e valutazione di 35 prove complete (sezione A, B e C) o di 105 sezioni;
- per l'esame DITALS di II livello un compenso di € 800,00 lordo complessivo a fronte di un impegno corrispondente alla correzione e valutazione di 25 prove complete (sezione A, B, C e D) o di 100 sezioni;

Data la tipologia dell'incarico, la collaborazione dovrà essere svolta presso il Centro DITALS dell'Università per Stranieri di Siena, Piazza Rosselli 27/28 – Siena.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Il candidato dovrà essere in possesso di almeno <u>uno</u> dei seguenti requisiti:

- Diploma di Master DITALS di I livello o altro Master in didattica dell'italiano L2 unito al possesso della Certificazione DITALS di II livello;
- Diploma di Scuola di Specializzazione in Didattica dell'Italiano a Stranieri (integrato dalla partecipazione alle attività di tirocinio promosse dal Centro DITALS) unito al possesso della Certificazione DITALS di II livello;
- Diploma di Master in Progettazione Editoriale per l'Italiano L2 unito al possesso della Certificazione DITALS di II livello;
- Dottorato di ricerca in Linguistica e Didattica dell'Italiano a Stranieri unito al possesso della Certificazione DITALS di II livello;

- Diploma di laurea in Lingua e cultura italiana per l'insegnamento agli stranieri e per la scuola unito al possesso della Certificazione DITALS di II livello;
- Diploma di laurea in Mediazione linguistica e culturale unito al possesso di Certificazione DITALS di II livello;
- Diploma di laurea Magistrale in Competenze testuali per l'editoria, l'insegnamento e i media unito al possesso della Certificazione DITALS di II livello;
- Diploma di laurea Magistrale in Scienze linguistiche e comunicazione interculturale unito al possesso della Certificazione DITALS di II livello.

Art.3 - Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it. Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate in data precedente**.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68.

L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, la posta elettronica certificata (PEC) con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

La domanda, gli allegati, compresi quelli per i quali sia prevista la sottoscrizione, e la copia di un documento valido di identità, dovranno essere inviati in formato PDF.

L'Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria Generale (tel. 0577/240173 – 240218)

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240152).

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza;
- codice fiscale;
- cittadinanza posseduta;
- di essere in possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando;
- indirizzo di posta elettronica certificata.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata al Rettore dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- documento d'identità e codice fiscale (in formato di PDF non modificabile);

- curriculum vitae attestante il possesso dei titoli oggetto di valutazione (allegato A), datato e firmato (in formato di PDF non modificabile) da far pervenire contestualmente alla domanda.

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.
L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
Non è consentito il riferimento a documenti presentati all'Università per la partecipazione ad altri concorsi o selezioni.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate nel presente bando.

Art. 4 – Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato del Rettore, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5 – Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Art. 6 – Criteri di valutazione

La procedura comparativa è per titoli.
Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 100 punti così ripartito:

Aver già svolto l'attività oggetto del presente bando n. 10 punti per ciascuna attività svolta	**Fino a 30 punti**
Aver svolto attività di ricerca presso l'Università per Stranieri di Siena n. 5 punti per ogni incarico annuale di assegno di ricerca; n. 15 punti per ogni incarico annuale di assegno di ricerca presso il Centro DITALS	**Fino a 30 punti**
Attestato di partecipazione al Modulo Formatori DITALS n. 4 punti per la partecipazione a ciascun modulo	**Fino a 8 punti**
Aver già svolto attività formativa su incarico del Centro DITALS o di Enti Convenzionati con il Centro DITALS n.1 punto per ciascuna attività formativa all'interno dei Corsi organizzati dal Centro DITALS o di Enti Convenzionati con il centro DITALS	**Fino a 18 punti**
Partecipazione ai Seminari introduttivi alla valutazione delle prove organizzati dal Centro DITALS n. 5 punti per la partecipazione a ciascun Seminario	**Finto a 10 punti**
Attestato di partecipazione al Corso Propedeutico per Formatori e Somministratori DITALS n. 0,4 punti per la partecipazione a ciascun Corso	**Fino a 4 punti**

Saranno giudicati idonei i candidati che avranno raggiunto un minimo di 10 punti

Art. 7 – Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito che sarà approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti.
Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.
L'Amministrazione procederà alla stipula dei contratti secondo l'ordine della graduatoria.

Art. 8 – Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il collaboratore sarà sottoscritto dal Rettore dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- la data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
- le prestazioni richieste;
- il trattamento lordo beneficiario.

L'incarico di cui al presente avviso potrà essere conferito anche a dipendenti di Amministrazioni Pubbliche inseriti in graduatoria. In tal caso il contratto sarà stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa.
L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia. In particolare, nel caso in cui pervenisse durante lo svolgimento dell'attività, l'Amministrazione si riserva il diritto di valutare l'opportunità di procedere o meno alla liquidazione del compenso per il periodo lavorato. Nel caso di interruzione dell'attività da parte del collaboratore, non documentata da motivazioni derivanti dalla conclusione dell'attività, da motivazioni di salute o altro legittimo impedimento (maternità), l'Amministrazione si riserva di non considerare più disponibile il collaboratore nel periodo previsto dal contratto.
Al fine di poter procedere nell'assegnazione dell'incarico, il collaboratore sarà contattato dall'Università per posta elettronica certificata e la risposta dovrà essere fornita, esclusivamente con lo stesso mezzo, entro il termine tassativo di tre giorni lavorativi e ciò in considerazione delle esigenze dell'Ateneo. La mancata risposta entro il citato termine di tre giorni, equivale a rinuncia dell'incarico proposto.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure da disguidi imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e successive modifiche, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Risorse Umane dell'Università per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e saranno trattati anche successivamente alla eventuale stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per finalità inerenti alla gestione del contratto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Art. 10 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile ed il “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l’Università per Stranieri di Siena e per l’attribuzione degli incarichi a soggetti esterni di questa Università, che il candidato dichiara, con la presentazione della domanda di cui al bando in questione, di aver visionato e di ben conoscere
Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell’Università e all’albo dell’Ateneo.

Siena, 23 marzo 2017

F.TOIL RETTORE
(*Prof. Pietro Cataldi)*

Il Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Gania Sampieri Capaccioli