

D.R. n.

Prot. n.

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 03.06.2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024, in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 77 del 08.02.2024;
- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i., ed in particolare l'art. 52, comma 1-bis;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019- 2021, sottoscritto in data 18.01.2024, ed in particolare l'art. 86 rubricato “Progressioni economiche all'interno delle Aree”;
- Visto il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 concernente il “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” applicabile dal 25.05.2018 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i., ed in particolare l'articolo 23 “Progressioni economiche” il quale dispone: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal Sistema di Valutazione”;
- Visto il verbale della seduta di contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo del 14.10.2025 in cui viene approvato il numero per ciascuna area di progressioni economiche e i relativi costi: n. 8 unità area operatori pari a € 9.600,00, n. 12 unità area dei collaboratori pari a € 16.200,00, n. 3 unità area dei funzionari pari a € 4.650,00 e n. 3 area elevata professionalità pari a € 6.600,00;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 37 del 22.05.2025 (prot. di Ateneo n. 18764 di pari data) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale inquadrato nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e per il personale dell'Area Elevate Professionalità;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.05.2025 con la quale è stato approvato l'ammontare provvisorio dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e dell'Area Elevate Professionalità per l'anno 2025 (al netto degli oneri riflessi);
- Visto il verbale n. 41 del 29.10.2025 del Collegio dei Revisori dei Conti (Prot. di Ateneo n. 39218 del 30.10.2025) nel quale viene dato parere favorevole in merito al “Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena”;
- Visto il “Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 30.10.2025 ed emanato con D.R. n. 657 del 04.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40037 di pari data);
- Visto il D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40843 di pari data) con il quale è indetta la procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e dell'Area Elevate Professionalità per l'anno 2025;
- Considerato che il comma 1 dell'articolo 7 “*Graduatorie, risorse e inquadramenti*” del sopracitato decreto dispone che “Al termine delle operazioni di valutazione, le Commissioni provvedono a stilare quattro distinte graduatorie, secondo l'ordine decrescente del punteggio

attribuito a ciascun candidato/a, rispettivamente per il personale dell'Area degli Operatori, per il personale dell'Area dei Collaboratori, per il personale dell'Area dei Funzionari e per il personale dell'Area delle Elevate professionalità”;

- Considerato, inoltre, che al comma 3 dell'articolo 7 del D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n.40843 di pari data) prevede che “Alle/Ai candidate/i che siano utilmente collocate/i nelle rispettive graduatorie, in relazione alle risorse a ciò destinate e al numero effettivo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area dal C.C.I. a norma degli artt. 119 e 121 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, è attribuito, con decorrenza ad ogni effetto giuridico ed economico a far data dal 01.01.2025, il differenziale stipendiale nella misura di cui all'Allegato G del C.C.N.L. 2019-2021”;
- Considerato che il comma 4 dell'articolo 7 del D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40843 di pari data) prevede “Per l'anno 2025 è prevista l'attribuzione di: a) 8 differenziali stipendiali per il personale dell'Area degli Operatori; b) 12 differenziali stipendiali per il personale dell'Area dei Collaboratori; c) 3 differenziali stipendiali per il personale dell'Area dei Funzionari; d) 3 differenziali stipendiali per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità”;
- Visto il D.R. n. 699 del 26.11.2025 (prot. di Ateneo n. 43229 di pari data) con il quale sono nominate le Commissioni di valutazione della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno dell'Area delle Elevate Professionalità;
- Visti gli atti della Commissione di valutazione della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari, acquisiti al protocollo di Ateneo in data 04.12.2025 al n. 44977, dai quali risulta che la Commissione ha stilato tre distinte graduatorie, redatte secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato/a, rispettivamente per il personale dell'Area degli Operatori, dell'Area dei Collaboratori e dell'Area dei Funzionari e tenendo conto, in caso di parità di punteggio, dei criteri di cui all'articolo 6, comma 2, n. 1 del “Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena”, emanato con D.R. n. 657 del 04.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40037 di pari data);
- Visto il Decreto rettorale n. 757.2025 (prot. di Ateneo n. 46910 del 23.12.2025) con cui sono stati approvati gli atti della Procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e dell'Area Elevata Professionalità per l'anno 2025;
- Viste le richieste di accesso documentale art.22 ss. L.241/1990 presentate dalla Dott.ssa Paola Masillo (prot. di Ateneo n. 719 del 09.01.2026) e dalla Dott.ssa Concetta Brigadeci (prot. di Ateneo n. 741 del 09.01.2026);
- Viste la risposta dell'Area del Personale, alla Dott.ssa Masillo con nota protocollo di Ateneo n. 1886 del 20.01.2026 e alla Dott.ssa Brigadeci con nota protocollo di Ateneo n. 1881 del 20.01.2026;
- Viste le note protocollo di Ateneo n. 2558 del 23.01.2026 e n. 3331 del 29.01.2026 con cui l'Area del Personale invia la documentazione richiesta rispettivamente alla Dott.ssa Masillo e alla Dott.ssa Brigadeci (n. 2 Verbali della Commissione di Valutazione e n. 1 scheda di valutazione con l'indicazione dei punteggi assegnati);
- Viste le richieste di chiarimenti in merito alla mancata valutazione di alcuni titoli inviate dalla Dott.ssa Paola Masillo (prot. di Ateneo n. 2748 del 26/01/2026) e dalla Dott.ssa Concetta Brigadeci (prot. di Ateneo n. 4543 del 05/02/2026);
- Viste le note protocollo di Ateneo n. 4096 del 03/02/2026 e n. 4684 del 06/02/2026 inviate alla Commissione di valutazione della procedura selettiva delle Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari, con cui si trasmettono le richieste sopracitate pervenute da parte della Dott.ssa Paola Masillo e Dott.ssa Concetta Brigadeci, al fine di formulare una risposta chiarificatoria alle medesime;
- Visto il verbale della Commissione di valutazione del 09/02/2026 (prot. di Ateneo n. 5779 del 16/02/2026) con cui si conferma il punteggio già assegnato alla Dott.ssa Paola Masillo e si rileva che per un errore nella scheda di valutazione della Dott.ssa Concetta Brigadeci non è stato indicato un punteggio pari a 0,5 e pertanto il punteggio complessivo assegnato alla medesima

risulta essere 63,66;

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e della definizione dell'utilizzo dei fondi per il personale dell'Area Elevate Professionalità per l'anno 2025 siglato in data 12.02.2026;
- Constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla Commissioni di valutazione suindicate;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno dell'Area dei Funzionari per l'anno 2025.

Art. 2

La graduatoria per l'Area dei Funzionari, pur rimanendo invariata, viene come di seguito modificata nella parte del punteggio attribuito alla Dott.ssa Concetta Brigadeci:

N.	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Guerrini Claudia	Funzionari	99,33
2	Eutropi Stefania	Funzionari	96,34
3	Pieroni Simone	Funzionari	94,32
4	Seri Maria Pace	Funzionari	92,46
5	Nastasi Lucia	Funzionari	91,44
6	Bambagioni Laura	Funzionari	90,00
7	Carli Elisabetta	Funzionari	89,05
8	Vivi Giulia	Funzionari	88,12
9	Fusi Chiara	Funzionari	87,38
10	Pallassini Tommaso	Funzionari	87,38
11	Bellini Luana	Funzionari	85,36
12	Cosenza Luana	Funzionari	79,30
13	Masillo Paola	Funzionari	76,64
14	Caruso Giuseppe	Funzionari	74,98
15	Monami Elena	Funzionari	70,57
16	Petrioli Paola	Funzionari	64,05
17	Brigadeci Concetta	Funzionari	63,66
18	Badini Alessia	Funzionari	62,64
19	Strambi Beatrice	Funzionari	54,03
20	Lucarelli Silvia	Funzionari	53,31

Art. 3

Ai sensi dell'art. 7, commi 3 e 4, del D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40843 di pari data) con il quale è stata indetta la presente procedura, ai dipendenti sotto indicati sono attribuiti con decorrenza ad ogni effetto giuridico ed economico a far data dal 01.01.2025 i differenziali stipendiali,

nella misura di cui all'Allegato G del C.C.N.L. 2019-2021, di seguito riportati:

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Guerrini Claudia	Funzionari	€ 1.550,00
2	Eutropi Stefania	Funzionari	€ 1.550,00
3	Pieroni Simone	Funzionari	€ 1.550,00

La graduatoria di cui al presente articolo esaurisce la sua efficacia a seguito dell'attribuzione del differenziale stipendiale. Gli uffici interessati, ciascuno per la parte di competenza, provvederanno all'adeguamento del trattamento economico delle/degli aventi diritto alla progressione economica all'interno delle Aree, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti dal 1.1.2025

Art. 4

Rimane invariato quant'altro disposto con D.R. n. 757.2025 (prot. di Ateneo n. 46910 del 23.12.2025) con cui sono stati approvati gli atti della Procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dell'Area Elevata Professionalità per l'anno 2025.

Art. 5

Il presente provvedimento sarà reso pubblico nell'apposita sezione del Portale web dell'Università per Stranieri di Siena al seguente link:

<https://online.unistrasi.it/bandi/ListaBandi.asp?tipo=11>.

Siena,

IL RETTORE
(prof. Tomaso Montanari) *

La responsabile del procedimento: dott.ssa Olga Perrotta *

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

Il presente documento è conforme al documento originale ed è prodotto per la pubblicazione sul portale istituzionale nella modalità necessaria affinché risulti fruibile dai software di ausilio, in analogia a quanto previsto dalle norme sull'accessibilità