

D.R. n.

Prot. n.

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 03.06.2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12.06.2024, in vigore dal 12.07.2024;
- Visto il Codice Etico e Codice di Comportamento dell’Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 77 del 08.02.2024;
- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i., ed in particolare l’art. 52, comma 1-bis;
- Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019- 2021, sottoscritto in data 18.01.2024, ed in particolare l’art. 86 rubricato “Progressioni economiche all’interno delle Aree”;
- Visto il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 concernente il “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” applicabile dal 25.05.2018 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i., ed in particolare l’articolo 23 “Progressioni economiche” il quale dispone: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal Sistema di Valutazione”;
- Visto il verbale della seduta di contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo del 14.10.2025 in cui viene approvato il numero per ciascuna area di progressioni economiche e i relativi costi: n. 8 unità area operatori pari a € 9.600,00, n. 12 unità area dei collaboratori pari a € 16.200,00, n. 3 unità area dei funzionari pari a € 4.650,00 e n. 3 area elevata professionalità pari a € 6.600,00;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 37 del 22.05.2025 (prot. di Ateneo n. 18764 di pari data) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l’anno 2025 per il personale inquadrato nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e per il personale dell’Area Elevate Professionalità;
- Vista delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.05.2025 con la quale è stato approvato l’ammontare provvisorio dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e dell’Area Elevate Professionalità per l’anno 2025 (al netto degli oneri riflessi);
- Visto il verbale n. 41 del 29.10.2025 del Collegio dei Revisori dei Conti (Prot. di Ateneo n. 39218 del 30.10.2025) nel quale viene dato parere favorevole in merito al “Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all’interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena”;
- Visto il “Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all’interno delle

Aree del personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena”, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 30.10.2025 ed emanato con D.R. n. 657 del 04.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40037 di pari data);

- Nelle more della firma del Contratto Collettivo Integrativo per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e della definizione dell’utilizzo dei fondi per il personale dell’Area Elevate Professionalità per l’anno 2025;
- Visto il D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40843 di pari data) con il quale è indetta la procedura selettiva per le Progressioni economiche all’interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e dell’Area Elevate Professionalità per l’anno 2025;
- Considerato che il comma 1 dell’articolo 7 “*Graduatorie, risorse e inquadramenti*” del sopracitato decreto dispone che “Al termine delle operazioni di valutazione, le Commissioni provvedono a stilare quattro distinte graduatorie, secondo l’ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato/a, rispettivamente per il personale dell’Area degli Operatori, per il personale dell’Area dei Collaboratori, per il personale dell’Area dei Funzionari e per il personale dell’Area delle Elevate professionalità”;
- Considerato, inoltre, che al comma 3 dell’articolo 7 del D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40843 di pari data) prevede che “Alle/Ai candidate/i che siano utilmente collocate/i nelle rispettive graduatorie, in relazione alle risorse a ciò destinate e al numero effettivo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area dal C.C.I. a norma degli artt. 119 e 121 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, è attribuito, con decorrenza ad ogni effetto giuridico ed economico a far data dal 01.01.2025, il differenziale stipendiale nella misura di cui all’Allegato G del C.C.N.L. 2019-2021”;
- Considerato che il comma 4 dell’articolo 7 del D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40843 di pari data) prevede “Per l’anno 2025 è prevista l’attribuzione di: a) 8 differenziali stipendiali per il personale dell’Area degli Operatori; b) 12 differenziali stipendiali per il personale dell’Area dei Collaboratori; c) 3 differenziali stipendiali per il personale dell’Area dei Funzionari; d) 3 differenziali stipendiali per il personale dell’Area delle Elevate Professionalità”;
- Visto il D.R. n. 699 del 26.11.2025 (prot. di Ateneo n. 43229 di pari data) con il quale sono nominate le Commissioni di valutazione della procedura selettiva per le Progressioni economiche all’interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e della procedura selettiva per le Progressioni economiche all’interno dell’Area delle Elevate Professionalità;
- Visti gli atti della Commissione di valutazione della procedura selettiva per le Progressioni economiche all’interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari, acquisiti al protocollo di Ateneo in data 04.12.2025 al n. 44977, dai quali risulta che la Commissione ha stilato tre distinte graduatorie come sotto riportate, redatte secondo l’ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato/a, rispettivamente per il personale dell’Area degli Operatori, dell’Area dei Collaboratori e dell’Area dei Funzionari e tenendo conto, in caso di parità di punteggio, dei criteri di cui all’articolo 6, comma 2, n. 1 del “Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all’interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena”, emanato con D.R. n. 657 del 04.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40037 di pari data):

N.	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Lusini Susanna	Operatori	89,90
2	Fancello Anna Maria Grazia	Operatori	87,68
3	Giardi Massimiliano	Operatori	84,98

4	Benedetti Laura	Operatori	84,29
5	Fattorini Laura	Operatori	78,35
6	Carrea Elena	Operatori	77,95
7	Dinetti Paola	Operatori	74,81
8	Scarpelli Simona	Operatori	68,23
9	Nannini Gianluca	Operatori	67,63
10	Brogi Jacopo	Operatori	58,60
11	Balboni Gabriele	Operatori	58,16
12	Cambiaggi Giacomo	Operatori	47,13
13	Buzzichelli Benedetta	Operatori	45,43

N.	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Rustici Paola	Collaboratori	100
2	Trastullo Elisa	Collaboratori	98,72
3	Cinotti Benedetta	Collaboratori	97,99
4	Matera Massimo	Collaboratori	95,50
5	Martinelli Maura	Collaboratori	93,07
6	Giachi Paola	Collaboratori	90,58
7	Salvini Angela	Collaboratori	90,16
8	Bececco Ivan	Collaboratori	87,69
9	Mazza Ginevra	Collaboratori	87,38
10	Aloisio Giorgio	Collaboratori	85,82
11	Minucci Serena	Collaboratori	83,93
12	Bianchi Francesca	Collaboratori	83,58
13	Gambelli Michele	Collaboratori	81,50
14	Bartalucci Cecilia	Collaboratori	80,63
15	Gotti Chiara	Collaboratori	79,88
16	Lucchesi Andrea	Collaboratori	78,18
17	Mantovani Marta	Collaboratori	77,79
18	Sensi Valentina	Collaboratori	77,00
19	Lodi Daniele	Collaboratori	76,13
20	Cerini Veronica	Collaboratori	75,86
21	Botti Federico	Collaboratori	75,39
22	Tsuryk Pieramici Anastasiya	Collaboratori	74,94
23	Lattanzio Roberta	Collaboratori	74,63
24	Carletti Emanuela	Collaboratori	66,54
25	Ferrini Elisabetta	Collaboratori	63,91
26	Moretti Valeria	Collaboratori	62,91
27	Pirozzi Rosa	Collaboratori	58,88

28	Patti Giorgia	Collaboratori	57,44
29	Cartei Elisabetta	Collaboratori	53,45
30	Naldini Giulia	Collaboratori	50,53

N.	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Guerrini Claudia	Funzionari	99,33
2	Eutropi Stefania	Funzionari	96,34
3	Pieroni Simone	Funzionari	94,32
4	Seri Maria Pace	Funzionari	92,46
5	Nastasi Lucia	Funzionari	91,44
6	Bambagioni Laura	Funzionari	90,00
7	Carli Elisabetta	Funzionari	89,05
8	Vivi Giulia	Funzionari	88,12
9	Fusi Chiara	Funzionari	87,38
10	Pallassini Tommaso	Funzionari	87,38
11	Bellini Luana	Funzionari	85,36
12	Cosenza Luana	Funzionari	79,30
13	Masillo Paola	Funzionari	76,64
14	Caruso Giuseppe	Funzionari	74,98
15	Monami Elena	Funzionari	70,57
16	Petrioli Paola	Funzionari	64,05
17	Brigadeci Concetta	Funzionari	63,16
18	Badini Alessia	Funzionari	62,64
19	Strambi Beatrice	Funzionari	54,03
20	Lucarelli Silvia	Funzionari	53,31

- Visti gli atti della Commissione di valutazione della procedura selettiva per le Progressioni economiche all’interno dell’Area delle Elevate Professionalità, acquisiti con nota prot. di Ateneo n. 45060 del 05.12.2025, dai quali risulta che la Commissione ha stilato la seguente graduatoria, redatta secondo l’ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato, di seguito riportata:

	NOMINATIVO	AREA	PUNTEGGIO
1	Serchi Raffaella	Elevate professionalità	93,43
2	Bruni Susanna	Elevate professionalità	81,34
3	Ferretta Maurizio	Elevate professionalità	75,87
4	Bandini Anna	Elevate professionalità	73,70
5	Mousavi Hamid Reza	Elevate professionalità	66,46
6	Ciacci Gianpiero	Elevate professionalità	54,21

- Constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalle Commissioni di valutazione

suindicate;

- Nelle more della verifica dei titoli di studio dichiarati da alcuni/e vincitori/trici;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e dell'Area Elevate Professionalità per l'anno 2025.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 7, commi 3 e 4, del D.R. n. 672 del 10.11.2025 (prot. di Ateneo n. 40843 di pari data) con il quale è stata indetta la presente procedura, ai dipendenti sotto indicati sono attribuiti con decorrenza ad ogni effetto giuridico ed economico a far data dal 01.01.2025 i differenziali stipendiali, distinti per ciascuna Area professionale, nella misura di cui all'Allegato G del C.C.N.L. 2019-2021, di seguito riportati:

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Serchi Raffaella	Elevate professionalità	€ 2.200,00
2	Bruni Susanna	Elevate professionalità	€ 2.200,00
3	Ferretta Maurizio	Elevate professionalità	€ 2.200,00

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Guerrini Claudia	Funzionari	€ 1.550,00
2	Eutropi Stefania	Funzionari	€ 1.550,00
3	Pieroni Simone	Funzionari	€ 1.550,00

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Rustici Paola	Collaboratori	€ 1.350,00
2	Trastullo Elisa	Collaboratori	€ 1.350,00
3	Cinotti Benedetta	Collaboratori	€ 1.350,00
4	Matera Massimo	Collaboratori	€ 1.350,00
5	Martinelli Maura	Collaboratori	€ 1.350,00
6	Giachi Paola	Collaboratori	€ 1.350,00
7	Salvini Angela	Collaboratori	€ 1.350,00
8	Bececco Ivan	Collaboratori	€ 1.350,00
9	Mazza Ginevra	Collaboratori	€ 1.350,00
10	Aloisio Giorgio	Collaboratori	€ 1.350,00
11	Minucci Serena	Collaboratori	€ 1.350,00

12	Bianchi Francesca	Collaboratori	€ 1.350,00
----	-------------------	---------------	------------

	NOMINATIVO	AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	Lusini Susanna	Operatori	€ 1.200,00
2	Fancello Anna Maria Grazia	Operatori	€ 1.200,00
3	Giardi Massimiliano	Operatori	€ 1.200,00
4	Benedetti Laura	Operatori	€ 1.200,00
5	Fattorini Laura	Operatori	€ 1.200,00
6	Carrea Elena	Operatori	€ 1.200,00
7	Dinetti Paola	Operatori	€ 1.200,00
8	Scarpelli Simona	Operatori	€ 1.200,00

Le graduatorie di cui al presente articolo esauriscono la loro efficacia a seguito dell'attribuzione del differenziale stipendiale. Gli uffici interessati, ciascuno per la parte di competenza, provvederanno all'adeguamento del trattamento economico delle/degli aventi diritto alla progressione economica all'interno delle Aree, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti dal 1.1.2025.

Art. 3

Il presente provvedimento sarà reso pubblico nell'apposita sezione del Portale web dell'Università per Stranieri di Siena al seguente link:

<https://online.unistrasi.it/bandi/ListaBandi.asp?tipo=11>.

Siena,

IL RETTORE
(prof. Tomaso Montanari) *

La responsabile del procedimento: dott.ssa Silvia Tonveronachi *

La compilatrice: dott.ssa Olga Perrotta*