

Decreto n.439.16

Prot. n.15974

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'UNIVERSITA' PER STRANIERI DI SIENA

IL RETTORE

- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il D.Lgs. n. 198/2006 "Pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico";
- Vista la Legge n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 2, comma 1, lettera n);
- Visto il D.M. 315/2011 "Trattamento economico dei direttori generali delle Università per il triennio 2011/2013";
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, in particolare l'art. 30;
- Visto il Codice Etico dell'Università per Stranieri di Siena;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 15.11.2016;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto

L'Università per Stranieri di Siena indice una selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale mediante contratto a tempo determinato di diritto privato della durata di anni tre, rinnovabile.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

1. titolo di studio: diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico universitario previgente alla riforma di cui al D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (LS) ovvero laurea magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. 22 ottobre 2004 n.270 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Il possesso di titoli post lauream quali master, dottorato di ricerca o diploma di specializzazione potrà essere oggetto di valutazione.

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai titoli di studio previsti dal bando, in base ad accordi internazionali, ovvero la dichiarazione di equivalenza rilasciata ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/01, ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art.38 del D.Lgs. 165/2001.

2. elevata qualificazione professionale ed esperienza pluriennale maturata svolgendo funzioni dirigenziali presso amministrazioni pubbliche o private, nazionali o internazionali ad alto grado di complessità organizzativa, per un periodo di almeno cinque anni.

3. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla repubblica) o cittadinanza comunitaria;
4. godimento dei diritti politici;
5. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i nati fino al 1985;
6. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti, ovvero dare indicazioni delle condanne riportate, la data di sentenza dell'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
7. non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, un componente del Consiglio di Amministrazione o del Senato Accademico, secondo quanto previsto dall'art.18 co.1 lettera c) della Legge n. 240/2010;
8. non essere stato collocato in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da coprire.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 3 - Ruolo e responsabilità

Il Direttore Generale è responsabile, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, della complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo, nonché dei compiti previsti dallo Statuto e dai regolamenti di Ateneo, e dall' art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Il candidato ideale deve aver maturato un'ampia e approfondita conoscenza delle organizzazioni complesse ad alto contenuto professionale e deve avere solide competenze giuridico-economico-finanziarie e di gestione del personale, delle relazioni sindacali e dei progetti di ricerca. E' richiesta una comprovata esperienza nel coordinamento di strutture organizzative caratterizzate da forte autonomia. Deve avere capacità di sostenere con autorevolezza i rapporti con gli Organi Accademici, con il personale dell'Ateneo, con le Istituzioni pubbliche e private, nazionali e internazionali, che interagiscono con l'Università, con la Commissione Europea, con i Ministeri, con gli Uffici regionali e con il mondo delle imprese.

Esperienze e competenze tecnico/professionali richieste:

- esperienza nella gestione di organizzazioni complesse e nella gestione e soluzione dei conflitti, con particolare riferimento alla capacità di cogliere a tale proposito le peculiarità di un'organizzazione che produce conoscenza;
- ottima conoscenza del sistema universitario, con particolare riferimento alle iniziative nazionali e internazionali a favore della formazione, della ricerca, e di terza missione;
- elevate competenze gestionali, organizzative, di programmazione pluriennale e pianificazione integrata, applicate a strutture complesse;
- ottime competenze in ordine alla gestione dei contratti, alla contabilità e bilancio economico/patrimoniale, agli appalti, ai contratti di lavoro e alle relazioni sindacali;
- ottime competenze sulle metodologie di valutazione delle competenze e delle prestazioni;
- ottima conoscenza dei sistemi di finanziamento delle università ivi comprese le forme di fund-raising;
- conoscenza dei sistemi informativi e della loro applicazione nelle organizzazioni complesse;
- adeguata competenza linguistica inglese, scritta e orale.

Capacità richieste:

- autorevolezza e leadership;
- pro attività e negoziazione;
- sviluppo e supporto alla cultura del cambiamento e del miglioramento di processi organizzativi complessi;
- gestione delle risorse umane e valorizzazione professionale del personale;
- comunicazione, gestione delle relazioni e di motivazione dei collaboratori;
- favorire e sviluppare network di relazioni nazionali e internazionali.

Art. 4 - Presentazione delle domande. Termini e modalità

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda con allegato il proprio curriculum vitae e professionale entro e non oltre il termine perentorio del giorno **30.11.2016** con le seguenti modalità:

1. invio mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo: Magnifico Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, Piazza C. Rosselli 27/28, 53100 Siena;
2. consegna a mano direttamente all'Area Risorse Umane nel seguente orario d'ufficio: 9.00 – 15.00 dal lunedì al venerdì;
3. Invio tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Università per Stranieri di Siena: unistrasi@pec.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra pec; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda, è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati sottoscritti in originale dal candidato e scansionati in formato PDF, la scansione PDF di un documento di identità valido (fronte/retro), nonché tutti gli eventuali altri allegati alla domanda in formato PDF.

Le domande, anche se inviate a mezzo raccomandata A/R o PEC, dovranno inderogabilmente pervenire entro il termine di cui sopra. Al fine del rispetto del termine di scadenza fa fede il protocollo di arrivo per le domande consegnate a mano, il timbro a data dell'ufficio postale accettante nel caso di invio a mezzo raccomandata ovvero la data di inoltro della PEC per le

domande inoltrate a mezzo posta elettronica. Le domande pervenute oltre il predetto termine non saranno oggetto di valutazione e si intenderanno automaticamente respinte.

Sulla busta dovrà essere indicata la dicitura “Riservata - Candidatura alla nomina di Direttore Generale dell’Università per stranieri di Siena”

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- a) il cognome e il nome;
 - b) la data e il luogo di nascita, la residenza e il codice fiscale;
 - c) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di in paese appartenente all’Unione Europea;
 - d) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
- I candidati cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini appartenenti alla Repubblica, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, nonché di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
 - f) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso, con l’indicazione dell’anno in cui è stato conseguito e dell’Università che lo ha rilasciato. Se il titolo di studio è stato conseguito all’estero, il candidato dovrà indicare l’autorità competente, nonché gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano o con il quale è stato richiesto il riconoscimento;
 - g) il possesso della qualificazione professionale richiesta dal presente avviso, che dovrà essere debitamente dichiarata nel CV con l’indicazione degli elementi necessari alla verifica del requisito;
 - h) aver ottemperato agli obblighi militari per i nati fino al 1985;
 - i) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico; tale dichiarazione dovrà essere redatta anche se negativa;
 - l) di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - m) di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, un componente del Consiglio di Amministrazione o del Senato Accademico, secondo quanto previsto dall’art.18 co. 1 lettera c) della Legge n. 240/2010;
 - n) di non essere stati collocati in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato.

Dalle domande deve risultare altresì il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo di posta elettronica.

Art. 5 - Modalità di selezione

Il Rettore, avvalendosi di una Commissione di esperti di sua nomina, valuterà i candidati sulla base della documentazione presentata e di eventuali colloqui individuali.

L'espletamento dei colloqui sarà deciso sulla base dell'esame del curriculum vitae di ciascun candidato e comunicato agli interessati dal Rettore.

I colloqui saranno volti a verificare il possesso delle capacità e conoscenze indicate nel presente avviso.

Art. 6 - Trattamento economico

Il trattamento economico del Direttore Generale è determinato sulla base di quanto previsto dalla normativa ad oggi vigente (D.M. MIUR 21 luglio 2011, n. 315, emanato di concerto con il MEF) e dalle sue eventuali modifiche o integrazioni.

Il trattamento ha carattere di onnicomprensività, con esclusione delle spese di missione e delle spese effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti alla funzione di Direttore Generale, che saranno specificatamente rimborsate.

Al Direttore Generale è altresì corrisposta annualmente una retribuzione di risultato pari al 20% del trattamento economico complessivo di cui sopra, erogabile previa presentazione della relazione sulle attività e verifica del conseguimento degli obiettivi indicati dagli organi di governo dell'Università effettuata secondo il vigente sistema di valutazione dei dirigenti apicali.

Art. 7 - Inconferibilità e incompatibilità

Il Direttore Generale non può avere vincoli di parentela e/o affinità, fino al quarto grado compreso (artt. 74-78 codice civile) con il Rettore e con i componenti del Consiglio di Amministrazione e Senato Accademico dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18 co. 1 lettera c) della Legge n. 240/2010.

Tale incarico è altresì incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro pubblico o privato e con l'esercizio di qualsiasi attività libero-professionale, ferme restando le ulteriori cause di incompatibilità espressamente previste dal D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39. Qualora l'incarico sia conferito a un dipendente pubblico, questi deve collocarsi in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto.

Il Direttore Generale può svolgere, previa autorizzazione del Rettore e compatibilmente con le proprie funzioni, altri incarichi, che debbono, comunque, avere natura temporanea ed occasionale.

Art. 8 – Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo ufficiale e nel sito dell'Ateneo.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni, la Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato dei dati personali forniti dai candidati e ad utilizzarli esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di selezione, alla stipula del contratto ed alla gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati è, peraltro, obbligatorio e necessario per consentire il corretto e regolare espletamento della procedura di selezione.

Segue Decreto n. 439.16

L'Università per Stranieri di Siena è il titolare del trattamento.

Art. 10 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alla vigente normativa in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, alle norme contrattuali vigenti e alla normativa in materia di rapporto di lavoro dei dirigenti del comparto università.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge n. 241/90, il responsabile del procedimento è la responsabile dell'Area Risorse Umane, Giuseppina Grassiccia, email: risorseumane@unistrasi.it–tel.: 0577 240157, alla quale gli interessati potranno rivolgersi per eventuali informazioni e chiarimenti.

Siena, 17 novembre 2016

IL RETTORE
f.to Prof. Pietro Cataldi

Il Responsabile del Procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il Compilatore: Nicola Pifferi