



Fondo europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi

Decreto n. 109.15

Prot. n. 2241

LA RETTRICE

- Viste le leggi sull'istruzione superiore;
- Vista la Legge 09.05.1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: “Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”;
- Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire, previa procedura comparativa, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni, emanato con D.R. n. 314 del 11.08.2011;
- Vista la delibera n. 20 del 12.11.2009 della Corte dei Conti, che esclude dal controllo preventivo di legittimità gli incarichi di supporto alla didattica;
- Vista la deliberazione n. SCCLEG/12/2011/PREV del 14.07.2011 della Corte dei Conti che esclude dal controllo preventivo esercitato dalla Corte stessa gli incarichi di docenza, già espressamente previsti con deliberazione della Sezione di controllo n. 20/09 del 12.11.2009, e ogni fattispecie intimamente e strettamente connessa ad essa (studio e ricerca);
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 16.07.2013 con la quale prende atto della deliberazione di cui sopra;
- Vista la circolare n. 12 del 03.09.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito a “Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC.”;
- Vista la nota del 28.01.2015 del Direttore del Centro FAST con la quale richiede l'emanazione di una procedura di valutazione comparativa per titoli per il conferimento di n. 1 incarico di supporto alla implementazione su siti istituzionali e APP di unità didattiche Pre-A1 nel contesto del progetto regionale FEI AP2013 “Rete e Cittadinanza” 2014/2015 (codice progetto 106536);
- Considerato che sussiste l'oggettiva impossibilità di far fronte alle esigenze, sopra rappresentate, con il personale in servizio;
- Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1 comma 188 della legge 23.12.2005 n. 266;
- Accertata la disponibilità dei fondi previsti sulla voce CA 06.06.01.01 Progetto - Rete e Cittadinanza FAST (precontratto n. 14);



Fondo europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi

Segue decreto n. 109.15

- Salvo ratifica del Consiglio di Amministrazione;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto del bando

È indetta una procedura comparativa per titoli, per il conferimento di n. 1 incarico di supporto alla implementazione su siti istituzionali e APP di unità didattiche Pre-A1 nel contesto del progetto regionale FEI AP2013 “Rete e Cittadinanza” 2014/2015 (codice progetto 106536) - Centro di riferimento FAST – CUP D53J14000480007.

L'incarico consiste nel supporto alla implementazione su siti istituzionali e APP di unità didattiche PRE-A1 nel contesto del progetto regionale FEI AP2013 “Rete e Cittadinanza” 2014/2015 (codice progetto 106536).

È Responsabile il Direttore del Centro FAST, Prof. Andrea Villarini (S.S.D. L-LIN/02).

Il contratto avrà inizio il 01.03.2015 e terminerà il 30.06.2015, per un importo complessivo di € 3.000,00, comprensivo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali a carico del collaboratore e degli oneri a carico dell'Amministrazione.

La prestazione di cui sopra dovrà essere organizzata in connessione con le necessità del Progetto e del Committente.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea quadriennale in Lettere o Lingue e Letterature Straniere o Laurea magistrale (classe LM39 – LM14 o LM92) o equipollente oppure laurea triennale (classe L20) indirizzo “informatico” o “tecnologie” o “comunicazione”;
- Conoscenza della piattaforma per l'e-learning A-Tutor.

La mancanza del possesso di uno dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione comparativa deve essere indirizzata alla Magnifica Rettore dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e deve essere inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: unistrasi@pec.it.



Fondo europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi

Segue decreto n. 109.15

Ciascun candidato potrà inviare solo la propria domanda di ammissione alla selezione dal proprio indirizzo PEC e non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro sette giorni decorrenti dalla data del presente provvedimento. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate precedentemente.**

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande, titoli e pubblicazioni, derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria D.G. e Protocollo (tel. 0577/240173 – 240218).

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Nella domanda di partecipazione il candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà indicare:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- residenza
- codice fiscale
- cittadinanza posseduta
- di essere in possesso del diploma di Laurea quadriennale in Lettere o Lingue e Letterature Straniere o Laurea magistrale (classe LM39 – LM14 o LM92) o equipollente oppure laurea triennale (classe L20) indirizzo “informatico” o “tecnologie” o “comunicazione;
- di conoscere la piattaforma per l'e-learning A-Tutor.

Nella domanda deve essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata alla Rettrice dell'Università per Stranieri di Siena.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- scheda di curriculum, datata e firmata (**da far pervenire contestualmente alla domanda, entro sette giorni decorrenti dalla data del presente provvedimento**).

La valutazione dei titoli sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto indicato nei modelli allegati al presente bando e compilati secondo le indicazioni fornite; non saranno valutati i titoli non riportati in tali moduli.

Nella scheda di curriculum dovrà essere riportato il dettaglio dei mesi e delle ore per ciascuna attività svolta, in mancanza di tali indicazioni tali titoli non verranno valutati.



Fondo europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi

Segue decreto n. 109.15

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato della Rettrice, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 - Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto rettorale.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

La selezione è per titoli.

La commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 50 punti così ripartito:

Titoli accademici	Max 20 punti
Titoli professionali	Max 30 punti

Titoli accademici	Max 20 punti
Voto di laurea triennale 110/110 e lode;	3 punti
Voto di laurea triennale 110/110;	2 punti
Voto di laurea triennale da 105 a 109;	1 punti
Voto di laurea magistrale 110/110 e lode	3 punti
Voto di laurea magistrale 110/110;	2 punti
Voto di laurea magistrale da 105 a 109;	1 punti
In alternativa alla laurea triennale e magistrale	
Voto di laurea quadriennale 110/110 e lode	6 punti
Voto di laurea quadriennale 110/110	4 punti
Voto di laurea quadriennale da 105 a 109	2 punti
Dottorato di ricerca attinente alle tematiche del bando	2 punti
Titolo di specializzazione attinente alle tematiche del bando	2 punti
Titolo di master attinente alle tematiche del bando	2 punti
Assegno di ricerca attinente alle tematiche del bando	1 punto per ogni anno fino ad un max di 2 punti
Titolo di corso di perfezionamento professionalizzante attinente alle tematiche del bando	1 punto
Conoscenza della lingua inglese	C2 5 punti

**Fondo europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi**

Segue decreto n. 109.15

	C1 4 punti B2 3 punti B1 2 punti
Titoli professionali	Max 30 punti
Esperienze di produzione di materiali per lo sviluppo di percorsi didattici on line	Punti 5 per ogni percorso didattico on line fino ad un max di 15 punti
Esperienze lavorative attinenti al bando svolte presso l'Università per Stranieri di Siena	Punti 2 per ogni esperienza di almeno un mese fino ad un max di 6 punti
Esperienze lavorative attinenti al bando svolte presso altri Enti	Punti 1 per ogni esperienza di almeno 1 mese fino ad un max di 3 punti
Esperienze lavorative all'interno di progetti FEI (punti 3 per ogni esperienza di almeno un mese)	Punti 3 per ogni esperienza di almeno 1 mese fino ad un max di 6 punti

I titoli professionali indicati su voci diverse verranno conteggiati una volta sola alla voce che accredita più punti.

Art. 7 - Graduatoria

Al termine della valutazione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica il vincitore.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria di merito, unitamente all'individuazione del vincitore della selezione, è approvata con provvedimento Rettorale che accerta la regolarità degli atti e dichiara il vincitore.

Il candidato risultato vincitore della procedura di valutazione comparativa riceverà comunicazione diretta dalla Rettrice.

Art. 8 - Natura e stipula del contratto

Il contratto che si instaura con il vincitore, sarà sottoscritto dalla Rettrice dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- data di inizio e termine finale e prestazioni richieste nell'ambito del contratto;
- trattamento economico complessivo.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Risorse Umane dell'Università per le finalità di



Fondo europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi

Segue decreto n. 109.15

gestione della procedura di valutazione comparativa e saranno trattati anche successivamente alla eventuale stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per finalità inerenti alla gestione del contratto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Art. 10 - Risoluzione del contratto

La risoluzione del contratto è determinata:

- dalla scadenza del termine;
- dal recesso di una delle parti, che opera dal momento della ricezione della relativa comunicazione.

L'erogazione del contratto potrà inoltre essere interrotta e dichiarata decaduta, con Decreto rettorale, su proposta del Direttore del Centro FAST, in caso di ingiustificata interruzione delle attività. L'Università potrà quindi recedere dal contratto, anche dopo l'inizio dell'esecuzione della prestazione, tenendo indenne il collaboratore del lavoro eseguito e del mancato guadagno.

Art. 11 - Norme finali

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena, 17.02.2015

LA RETTRICE
(Prof.ssa Monica Barni)
f.to Monica Barni