

Decreto n.

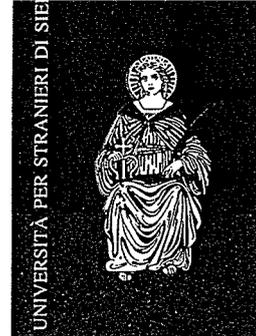
Prot. n.

616

27/14

## LA RETTRICE

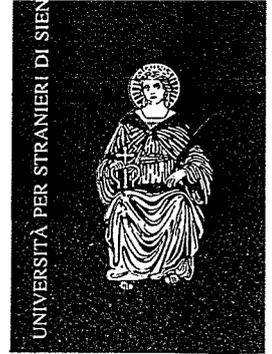
- Viste le leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 09.05.1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto l'art. 3 – comma 7 – della Legge 15.05.1997 n. 127, così come modificato dall'art. 2 della Legge 16.06.1998 n. 191: “Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età”;
- Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire, previa procedura comparativa, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- Visto il D.R. n. 314 dell'11.08.2011 con il quale è stato emanato il “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università per Stranieri di Siena e per l'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni”;
- Visto il D.R. n. 22 del 14.01.2014 con il quale viene affidato al Centro FAST la progettazione e cura di un corso di lingua inglese di n. 130 ore, erogato con modalità blended, per n. 25 docenti impegnati nei percorsi di formazione linguistico comunicativa e metodologica didattica in discipline non linguistiche (DNL) secondo la metodologia CLIL, orientato allo sviluppo delle competenze linguistiche di livello C1 e viene individuato il Prof. Andrea Villarini come docente di riferimento per la progettazione e cura del corso in questione;
- Vista la nota del 15.01.2014 con la quale il Referente del corso chiede l'emanazione di una selezione per titoli e colloquio, per l'attribuzione di n. 1 contratto per la realizzazione di un corso di lingua inglese per lo sviluppo di competenze linguistico comunicative, destinato ai docenti impegnati nei percorsi di formazione linguistico comunicativa e metodologica didattica per docenti di discipline non linguistiche (DNL), secondo la metodologia CLIL;
- Preso atto della necessità ed urgenza di svolgere le attività in essa previste da parte dell'Università per Stranieri di Siena;
- Considerato che sussiste l'oggettiva impossibilità di far fronte alle esigenze con il personale in servizio;
- Nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 1 comma 188 della legge 23.12.2005 n. 266;
- Vista la delibera n. 20 del 12.11.2009 della Corte dei Conti, che esclude dal controllo preventivo di legittimità gli incarichi di supporto alla didattica;
- Vista la deliberazione n. SCCLEG/12/2011/PREV del 14.07.2011 della Corte dei Conti che esclude dal controllo preventivo esercitato dalla Corte stessa gli incarichi di docenza, già espressamente previsti con deliberazione della Sezione di controllo n. 20/09 del 12.11.2009, e ogni fattispecie intimamente e strettamente connessa ad essa (studio e ricerca);



Università  
per Stranieri  
di Siena

LA RETTRICE  
(Prof.ssa *Monica BARNI*)

GRA



- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 16.07.2013 con la quale prende atto della deliberazione di cui sopra;
- Considerato che per problemi tecnici della nuova procedura di gestione economico-patrimoniale U-GOV non è possibile procedere ad impegnare il budget previsto nel piano dei costi del Centro FAST e approvato dal Consiglio di Amministrazione del 18.12.2013;
- Considerato che la spesa graverà sulla voce di costo del budget 2014 C.A. 06.06.01.01 "Costi correnti per progetti di ricerca";
- Salvo ratifica del Consiglio di Amministrazione;

## DECRETA

### *Art. 1 - Oggetto del bando*

È indetta una selezione comparativa per titoli e colloquio, per l'attribuzione di n. 1 contratto, per la realizzazione di un corso di lingua inglese per lo sviluppo di competenze linguistiche comunicative, destinato ai docenti impegnati nei percorsi di formazione linguistico comunicativa e metodologica didattica per docenti di discipline non linguistiche (DNL), secondo la metodologia CLIL.

Il corso dovrà mirare allo sviluppo di competenze linguistiche di livello C1 e prevede un impegno per n. 100 ore di attività didattica in presenza, n. 18 ore di attività didattiche on-line (30 ore per lo studente) e la predisposizione, reperimento e adattamento dei materiali necessari allo svolgimento del corso.

Il docente di riferimento per la progettazione e cura del corso è il Prof. Andrea Villarini.

Il contratto dovrà presumibilmente iniziare dal 10.02.2014 e terminare il 30.06.2014.

Il compenso previsto per tale collaborazione sarà di € 6.000,00, lordo complessivo e graverà sulla voce di costo del budget 2014 C.A. 06.06.01.01 "Costi correnti per progetti di ricerca".

La liquidazione del compenso avverrà solo in caso di completo svolgimento dell'incarico, altrimenti sarà proporzionato al periodo effettivamente prestato.

La prestazione di cui sopra dovrà essere organizzata in connessione con le necessità del Progetto e del Committente.

### *Art. 2 – Requisiti per l'ammissione*

I candidati per essere ammessi alla selezione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Magistrale/Specialistica o quadriennale vecchio ordinamento conseguito in Italia o all'estero di idonea qualificazione culturale e professionale allo svolgimento delle funzioni richieste;
- Essere di madrelingua inglese. Per i soggetti di lingua madre, si intendono i cittadini italiani o stranieri che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, abbiano la capacità di esprimersi con naturalezza in lingua inglese, così come precisato con circolare del Ministero della Pubblica Istruzione n. 5494 del 29.12.1982.

LA RETTRICE  
(Prof.ssa Monica BARNI)

27

Università  
per Stranieri  
di Siena



La mancanza del possesso di uno dei requisiti di ammissione implica automaticamente l'esclusione dalla selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

#### *Art. 3 – Domande di ammissione*

La domanda di ammissione alla selezione comparativa deve essere indirizzata alla Magnifica Rettrice dell'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27/28, 53100 Siena – e può essere consegnata a mano o inviata per posta elettronica al seguente indirizzo: [unistrasi@pec.it](mailto:unistrasi@pec.it). Non verranno considerate valide le domande trasmesse da indirizzi di posta elettronica ordinaria (non certificata).

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire **entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo alla data del presente provvedimento. Non verranno accettate le domande pervenute oltre detto termine anche se inviate in data precedente.**

L'amministrazione declina ogni responsabilità per la mancata ricezione di domande derivante da responsabilità di terzi o da cause tecniche che rendessero impossibile la trasmissione. Al fine di accertarsi dell'effettiva ricezione, gli interessati possono rivolgersi direttamente alla Segreteria D.G. e Protocollo (tel. 0577/240173 – 240218).

Per altre eventuali informazioni sul bando di selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Area Risorse Umane (tel. 0577/240153).

Nella domanda di partecipazione, redatta secondo il fac-simile allegato, i candidati dovranno indicare il recapito, l'indirizzo di posta elettronica e il numero telefonico dove intendono ricevere le comunicazioni.

Alla domanda deve essere allegato quanto segue:

- copia del documento di identità e codice fiscale
- curriculum vitae, debitamente sottoscritto (**da far pervenire contestualmente alla domanda, entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo alla data del presente provvedimento**).

**IL CANDIDATO DOVRÀ AVVALERSI SOLO DEI MODELLI ALLEGATI AL PRESENTE BANDO, COMPILATI SECONDO LE INDICAZIONI FORNITE.**

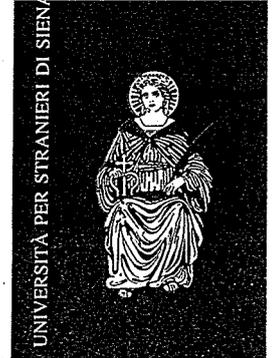
L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato o di dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, compresa la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, oppure dipendenti da disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

#### *Articolo 4 - Esclusione dalla procedura di selezione*

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione; l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato dalla Rettrice, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

**LA RETTRICE**  
(Prof.ssa *Monica* BARNI)

Università  
per Stranieri  
di Siena



*Articolo 5 - Commissione giudicatrice*

Le domande pervenute saranno valutate da un'apposita commissione giudicatrice nominata con Decreto Rettorale.

*Articolo 6 - Criteri di valutazione*

La selezione è per titoli e colloquio.  
La Commissione dispone di un punteggio complessivo pari a 70 punti così ripartito:

Titoli	Max punti 35
Colloquio	Max punti 35

**Criteri di valutazione dei titoli:**

<b>Titoli accademici</b>	<b>Max punti 10</b>
Laura Magistrale/Specialistica o Laurea quadriennale vecchio ordinamento	6 punti per voto di laurea 110/110 e lode
	4 punti per voto di laurea 110/110
	2 punti per voto di laurea da 105 a 109
Altri titoli accademici attinenti al bando (max 4 punti):	
Dottorato di ricerca	2 punti
Master	1 punto
Corso di Perfezionamento	0,5 punti
<b>Titoli preferenziali</b>	<b>Max punti 25</b>
Esperienze professionali come docente di inglese L2	max 10 punti (punti 2 per ogni esperienza didattica di 100 ore)
Esperienze professionali come curatore di percorsi on line in didattica dell'inglese L2	max 15 punti (punti 5 per ogni percorso).

Università  
per Stranieri  
di Siena

Il colloquio verterà sulle competenze necessarie per curare un corso di inglese L2 con metodologia CLIL, sia in presenza che a distanza e tramite piattaforma e-learning.

**Il colloquio avrà luogo il giorno 03.02.2014 con inizio alle ore 12.00 presso l'Università per Stranieri di Siena, piazza Carlo Rosselli 27-28, Siena – Centro FAST – 1° piano.**

La pubblicazione del calendario di esame contenuta nel presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Il colloquio è pubblico.

La mancata presentazione di un candidato al colloquio è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione, anche se fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione,

**LA RETTRICE**  
(Prof.ssa ~~Monica~~ ~~BARNI~~)



pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

*Art. 7 - Graduatoria*

Al termine della valutazione la Commissione, con propria deliberazione assunta con la maggioranza dei componenti, indica il vincitore.

La graduatoria di merito, unitamente all'individuazione del vincitore della selezione, è approvata con provvedimento rettorale che accerta la regolarità degli atti e dichiara il vincitore.

Il candidato risultato vincitore della selezione comparativa riceverà comunicazione diretta dalla Rettrice.

*Art. 8 - Natura e stipula del contratto*

Il contratto che si instaura con il vincitore, sarà sottoscritto dalla Rettrice dell'Università per Stranieri di Siena e conterrà le seguenti indicazioni:

- data di inizio e termine finale del rapporto di lavoro;
- prestazioni richieste;
- trattamento economico complessivo.

L'eventuale indisponibilità ad assumere l'incarico per ragioni di forza maggiore deve essere opportunamente documentata e tempestivamente comunicata all'Università. L'Università potrà eventualmente rivalersi nel caso in cui derivino dei danni a causa della tardiva comunicazione di rinuncia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del candidato idoneo nel periodo di validità della graduatoria di cui al presente avviso di selezione.

*Art. 9 - Trattamento dati personali*

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura di valutazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

*Art. 10 - Norme finali*

Per quanto non previsto dal presente bando vale la normativa vigente in materia di concorsi per quanto compatibile.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Università e all'albo dell'Ateneo.

Siena,

20 GEN. 2014

LA RETTRICE  
(Prof.ssa Monica Barni)

Università  
per Stranieri  
di Siena

15/14